

Relazione di trasparenza 2023

Ria Grant Thornton S.p.A.

Dicembre 2023



Contenuti

Messaggio della Leadership

“Tone at the Top”

Forma Giuridica, Struttura Proprietaria e di Governo

Rete di appartenenza

Sistema di controllo interno della qualità

Ultimo controllo della qualità

Elenco degli Enti di Interesse Pubblico oggetto di revisione legale da parte di Ria Grant Thornton S.p.A.

Informazioni finanziarie relative alle dimensioni operative della società di revisione

Informazioni sulla base di calcolo della remunerazione dei soci

Dichiarazioni del Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) n. 537/2014

Messaggio della Leadership

Siamo lieti di pubblicare la relazione annuale di trasparenza di Ria Grant Thornton S.p.A., predisposta per fornire le informazioni richieste dall'art. 13 del Regolamento Europeo 537/2014 per l'esercizio chiuso al 31 agosto 2023.

Per tutti noi è un momento importante, un'occasione per comunicare il nostro *modus operandi*, chi siamo, i nostri valori, per far conoscere la nostra organizzazione, la governance, il nostro sostenuto impegno per la qualità e i sistemi di controllo interno nella prospettiva di una migliore trasparenza e informazione.

Viviamo anni complessi dal punto di vista economico, sociale, geo-politico, per i mercati e per le persone, siamo testimoni di scenari di conflitti internazionali in continua evoluzione.

Nel perdurare di questa situazione internazionale complessa, abbiamo prestato la massima attenzione ai forti assestamenti che hanno riguardato i mercati e ai numerosi adeguamenti normativi che hanno coinvolto anche la nostra professione, andando ad investire importanti risorse nella formazione delle nostre figure professionali e in efficienti strumenti tecnologici. Analizzare e gestire la complessità è parte della nostra mission, che ci consente di assistere al meglio il mercato, i nostri stakeholders ed i nostri clienti, continuando a garantire e mantenere un elevato livello di qualità nei servizi offerti.

Le nostre persone condividono la cultura del nostro network che è incentrata su:

- dimostrare rispetto per tutti
- mantenere un positivo e diffuso clima di collaborazione
- perseguire la massima qualità ed eccellenza
- diffondere il concetto di inclusione

nel pieno rispetto dei valori CLEARR del network di appartenenza.

Questo è ciò che le nostre persone ed i nostri clienti possono aspettarsi nel lavorare insieme con professionalità, etica, rigore, passione per la qualità e per la professione, in sintesi un approccio inclusivo a tutti i livelli.

Riconoscenti a chi ci conferma quotidianamente la fiducia e la stima che sono di incoraggiamento a perseguire con rigore l'eccellenza nelle nostre attività.

Il Consiglio di Amministrazione

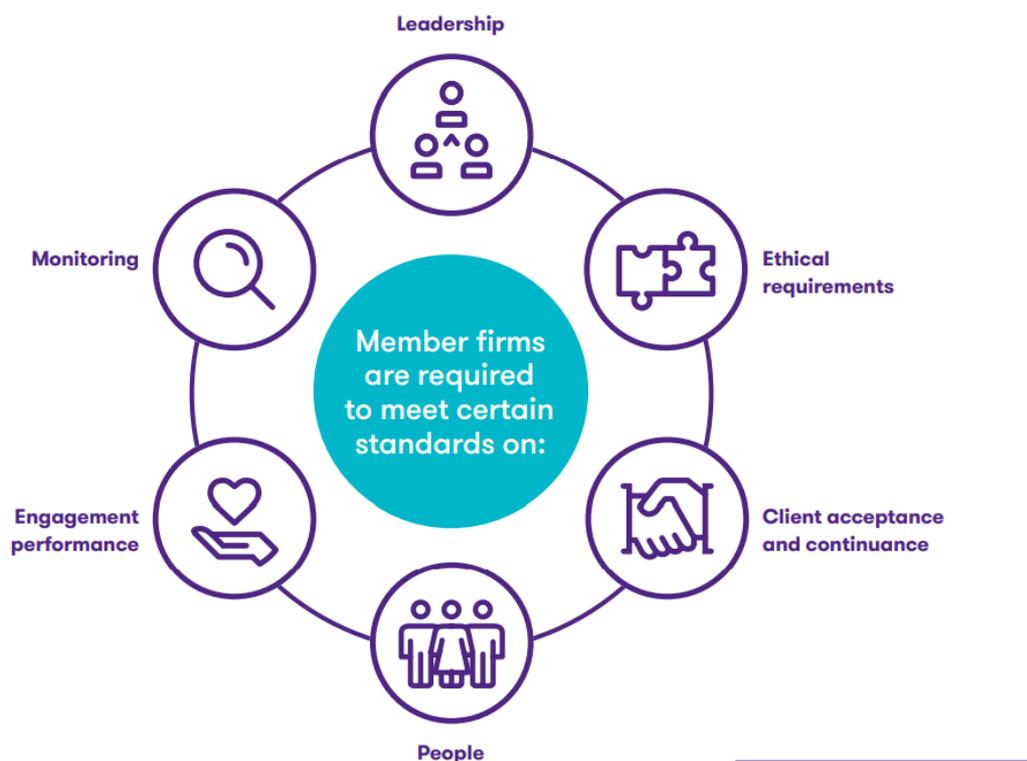
“Tone at the Top”

Le *member firms* in Grant Thornton si impegnano a fornire servizi di alta qualità, costantemente, in tutto il mondo. È uno dei *core driver* strategici. Il network Grant Thornton investe nelle persone, negli strumenti, nei processi, nella cultura e nel monitoraggio, per contribuire a garantire il soddisfacimento degli standard professionali e superare le aspettative dei clienti.

Il “Global Quality Framework” è uno standard globale di riferimento per tutte le *member firms* associate a Grant Thornton. Questo fissa le aspettative per fornire servizi secondo standard qualitativi generalmente accettati dalla professione, stabilendo il “*Tone at the Top*” globale.

Localmente Ria Grant Thornton, tramite comunicazioni della leadership ai propri *professional*, diffonde la rilevanza della Qualità.

Il Consiglio di Amministrazione, come responsabile ultimo del sistema di controllo interno della qualità in Ria Grant Thornton, enfatizza l'importanza della qualità, mirando a promuovere un appropriato approccio “*Tone at the Top*” in termini di valori e cultura aziendale.



“I Nostri Valori”

La cultura e i valori in Grant Thornton sono i nostri beni più preziosi. Ci guidano nel nostro lavoro quotidiano e nel processo decisionale.

Sebbene ogni *member firm* sia diversa, i valori globali **CLEARR** ci aiutano a creare un modo comune di lavorare che ci permette di realizzare un cambiamento positivo nel mondo.

Ci impegniamo a guidare questo cambiamento e a dare vita ai valori **CLEARR** nel modo in cui Grant Thornton interagisce con clienti, persone, mercati e comunità.

Mettere i valori **CLEARR** al centro di tutto è ciò che facciamo.

Ci uniamo attraverso la **COLLABORAZIONE** globale.

Dimostriamo **LEADERSHIP** in tutto ciò che facciamo.

Promuoviamo una coerente cultura dell'**ECCELLENZA**.

Agiamo con **AGILITÀ**.

Ci aspettiamo profondo **RISPETTO** per le persone.

Ci assumiamo **RESPONSABILITÀ** delle nostre azioni.



Il nostro codice di condotta

Il Codice di condotta è rivolto a tutti i professionisti di Ria Grant Thornton. Esso stabilisce gli standard comportamentali che ci aspettiamo siano posti in essere.

Noi riteniamo di fondamentale importanza gestire l'impresa e supportare i nostri clienti rispettando gli standard etici e comportamentali. Di conseguenza, incoraggiamo costantemente il nostro personale a porre domande relative agli standard etici e a consultarsi con i colleghi riguardo a temi specifici.

Ci aspettiamo comunque molto di più di una mera conformità alle leggi. Ecco perché i nostri valori CLEARR sono integrati nel background culturale di Ria Grant Thornton.

Dimostriamo la nostra integrità e la nostra dedizione integrando questi valori CLEARR ogni giorno nel nostro lavoro e nelle nostre interazioni con gli altri.

“Diversity & Inclusion”

In Ria Grant Thornton, la diversità, l'equità, l'inclusione e la sicurezza psicologica sono fondamentali per garantire la costruzione di una cultura sostenibile per soddisfare le esigenze di un mondo complesso e in evoluzione.

Apprezziamo il fatto che le nostre persone provengano da ceti, religioni e culture diverse e questa diversità di esperienza e prospettiva rende la nostra organizzazione di conseguenza più forte.

Diversità, equità, inclusione e sicurezza psicologica sono priorità in tutto ciò che facciamo per i nostri clienti, le nostre persone e le nostre comunità.

Diversity

At Grant Thornton, diversity is valuing and celebrating our differences, including nationality, cultural background, language, education, gender, ethnicity, generation, age, religious background, sexual orientation, thinking, abilities and disabilities, and experiences. Diversity is critical and we know the inclusion of diverse team members ensures higher levels of engagement, more...

Equality

At Grant Thornton, equity speaks to the processes, systems, and structures that lead to equality – ensuring everyone has the exposure, access, and opportunities needed to thrive. We understand that equity requires system-level changes, starting with challenging old patterns to drive better results.

Inclusion

At Grant Thornton, inclusion is about respect, equity and positive recognition of differences and fostering an environment and culture where our people feel safe to bring their whole selves to work every day. We recognise that the impact of a diverse workforce is underpinned by an inclusive culture. We know people feel included when they are treated equitably and with respect; when...

Psychological Safety

At Grant Thornton, psychological safety is creating a work environment and culture where our people and teams feel that they can be themselves at work, challenge the status quo, present new ways of thinking, ask questions, and speak up about concerns or mistakes. This shared belief, trust and connection will positively impact our culture and the desire of our team members to...

“GT in the Community”

Dal 2015 Grant Thornton promuove a livello globale il Corporate Social Responsibility day - Growing Together in the Community, durante il quale le persone di ogni *member firm* Grant Thornton hanno la possibilità di fare la differenza nelle comunità in cui lavorano e vivono.

Dalla prima edizione nel 2015, quando hanno partecipato più di 70 *member firms* in tutto il mondo, l'impatto sulle comunità coinvolte è stato significativo. Una giornata molto importante che caratterizza Grant Thornton e contribuisce alla crescita sociale e umana delle nostre comunità.

Il nostro impegno però non si limita ad una sola giornata, ma continua nel tempo con tante e diverse iniziative.

"Crescere insieme nella comunità" fa parte di un'iniziativa globale per aiutare le comunità a sbloccare il proprio potenziale di crescita nei paesi in cui opera Grant Thornton.

Lo scopo è **Agire, Impegnarsi, Condividere**:

- **Agisci**: agisci offrendo volontariamente il tuo tempo o dando un contributo finanziario a una causa socialmente responsabile
- **Impegnati**: prendi l'impegno di agire in futuro
- **Condividi**: prenditi il tempo per condividere le tue storie di successo e i tuoi impegni

Di seguito sono riportati i principi guida della Corporate Social Responsibility in Grant Thornton che indirizzano la nostra strategia:

- Fare appello ai cuori piuttosto che alle menti
- Concentrarsi sul volontariato basato sulle competenze
- Liberare il potenziale delle nostre comunità locali
- Approccio locale, scala globale e supporto
- Enfasi su impegni/partnership a lungo termine
- Migliore collaborazione tra le aziende: scala e replica ciò che funziona.



Forma Giuridica, Struttura Proprietaria e di Governo

Forma Giuridica

Ria Grant Thornton S.p.A. (di seguito anche “Ria Grant Thornton”, la “società di revisione” o la “Società”) è una società per azioni di diritto italiano, con sede legale in Milano, Codice Fiscale e Partita IVA n. 02342440399, capitale sociale Euro 1.832.610,00 i.v., che svolge attività di revisione e organizzazione contabile, nonché le altre attività demandate alle società di revisione da specifiche norme di legge.

Ria Grant Thornton è iscritta al numero progressivo 157902 del Registro dei Revisori Legali istituito ai sensi dell’art. 2 del D.Lgs. 39/2010 ove, a far data dal 13 settembre 2012, risultano transitate tutte le società di revisione in precedenza iscritte all’albo speciale istituito ai sensi dell’Art. 161 D.Lgs 24 febbraio 1998.

Struttura Proprietaria

Il capitale sociale di Ria Grant Thornton S.p.A. è pari ad Euro 1.832.610,00 (unmilioneottocentotrentadueemilaseicentodieci/00) ed è suddiviso in azioni ordinarie del valore nominale di Euro 1 (uno/00) ciascuna, alle quali – ove dette azioni siano di titolarità di persone fisiche abilitate all’esercizio della revisione legale – è connesso l’obbligo di eseguire, ai sensi dell’articolo 2345 cod. civ., le prestazioni accessorie descritte e disciplinate ai sensi dello Statuto.

Per talune materie soggette all’autorizzazione dell’Assemblea ordinaria (quali, ad esempio, l’ingresso di nuovi soci nella compagine sociale, l’adesione a Network professionali, nonché la risoluzione dei relativi rapporti, operazioni societarie di natura straordinarie), sono previsti quorum deliberativi qualificati.

Struttura di Governo

Consiglio di Amministrazione

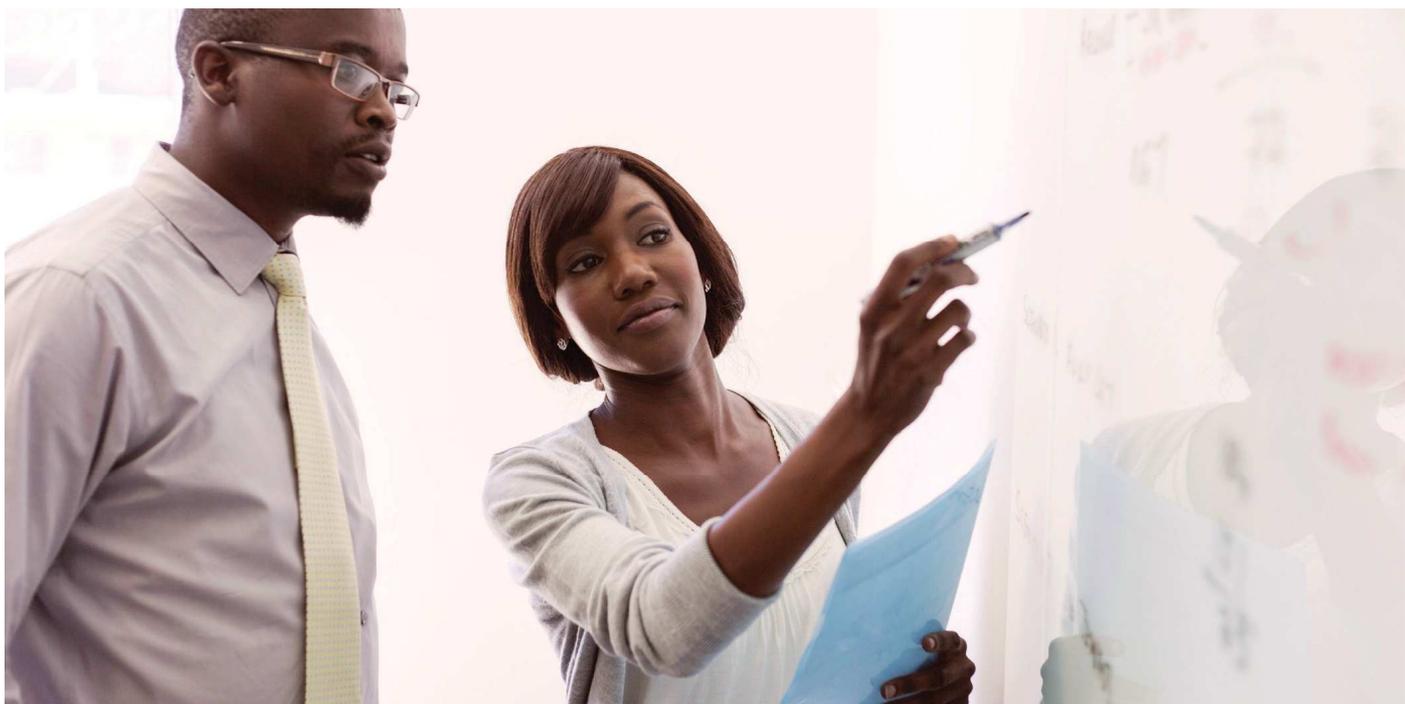
Ria Grant Thornton è amministrata da un Consiglio di Amministrazione nominato dall’Assemblea del 18 gennaio 2022 e composto da 5 (cinque) soci.

Il Consiglio di Amministrazione ha tutti i poteri di gestione degli affari sociali, fatte salve le materie che per Legge e Statuto sono riservate all’Assemblea.

I Componenti del Consiglio di Amministrazione rimangono in carica per un periodo di tre esercizi, scadono alla data dell’Assemblea convocata per l’approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio e sono rieleggibili.

Il Consiglio di Amministrazione in carica scadrà con l’approvazione del bilancio dell’esercizio chiuso al 31 agosto 2024.

Giampiero De Angelis Presidente
Sandro Gherardini Vicepresidente
Marco Bassi Vicepresidente
Michele Dodi Consigliere
Michele Milano Consigliere



Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale – al quale è affidata anche la revisione legale a norma degli articoli 2403 e 2409 bis c.c. – è formato da 3 (tre) membri effettivi e da 2 (due) membri supplenti, nominati per un triennio dall'Assemblea dei soci in data 18 gennaio 2022.

Giuseppe Paolone Presidente
Cosimo Cafagna Sindaco Effettivo
Paolo Longoni Sindaco Effettivo
Giuseppe Fusco Sindaco Supplente
Ferdinando Belloni Sindaco Supplente

Gestione territoriale

Ria Grant Thornton opera attualmente su tutto il territorio nazionale, con 15 sedi, 14 Partner e oltre 250 professionisti.



- Ancona
- Bari
- Bologna
- Cagliari
- Firenze
- Milano
- Napoli
- Padova
- Palermo
- Perugia
- Rimini
- Roma
- Torino
- Trento
- Treviso

Organismo di Vigilanza

In conformità a quanto previsto dal D. Lgs. n. 231 dell'8 giugno 2001, Ria Grant Thornton ha adottato il proprio Modello di organizzazione, gestione e controllo. L'Organismo di Vigilanza, costituito in forma monocratica esterna, è in capo all'Avvocato Massimo Militerni.

Rete di appartenenza e disposizioni giuridiche e strutturali che la regolano

Ria Grant Thornton S.p.A. è member firm del network internazionale Grant Thornton International Ltd (GTIL).

Grant Thornton International è un'organizzazione formata da entità indipendenti quali società di revisione contabile e di consulenza. Ogni società membro ("member firm") di GTIL è una realtà nazionale separata. Queste società non fanno parte di un'unica associazione internazionale né sono legate tra di loro da vincoli legali di qualsiasi natura.

L'appartenenza al network GTIL non le rende responsabili per i servizi o le attività svolte dalle altre società del network. Ogni "member firm" è costituita a livello locale con una struttura proprietaria indipendente da GTIL e aderisce volontariamente al network Grant Thornton International con l'obiettivo di condividere con le altre member firm la stessa strategia, gli stessi valori, i medesimi standard professionali, le stesse metodologie, il medesimo approccio nel servizio al cliente, i medesimi sistemi di controllo di qualità e le stesse tecniche di gestione dei rischi professionali.

GTIL ha sviluppato e diffonde tra le member firms specifiche procedure e metodologie in ciascuna delle predette aree con l'obiettivo di assicurare in tutte le imprese aderenti al network GTIL il permanere di elevati livelli di qualità, etica professionale e di servizio.

La maggior parte delle member firms porta il nome Grant Thornton o in esclusiva oppure attraverso l'utilizzo di un nome nazionale regolamentato da un accordo con Grant Thornton International sull'uso dello stesso.

Ria Grant Thornton opera in conformità all'International Standard on Quality Control ISQC (Italia) 1 in ossequio alla normativa attualmente in vigore in Italia.

L'adesione al network GTIL richiede alle member firms il mantenimento di un sistema di controllo interno in accordo con l'International Standards on Quality Management ISQM 1. Come noto, infatti, nel mese di settembre 2020, lo IAASB ha approvato il nuovo International Standard on Quality Management 1 (ISQM 1) in sostituzione dell'International Standard on Quality Control 1 (ISQC 1), in vigore a partire dal 15 dicembre 2022. In Italia, con determina del Ministero dell'economia e delle finanze (Ragioneria Generale dello Stato) n. RR 184 dell'8 agosto 2023 sono stati adottati l'ISQM (Italia) 1, l'ISQM (Italia) 2 ed l'aggiornato principio di revisione ISA (Italia) 220, a decorrere dal 1° gennaio 2025, salvo adozione anticipata su base volontaria da parte dei soggetti abilitati alla revisione, a partire dal 1° gennaio 2024.

Il nuovo standard ha un approccio più proattivo e basato sul rischio.

La strada scelta dal network Grant Thornton è stata quella di implementare uniformemente un Sistema di Qualità all'interno del network che garantisse lo stesso livello di Qualità per tutte le member firm. In quest'ottica Ria Grant Thornton, seppur nel quadro di riferimento dello Standard Internazionale sul Controllo della Qualità Italia n.1 (ISQC Italia n.1) e dell'ISA Italia n. 220 "Controllo della qualità dell'incarico di revisione", principi attualmente in vigore nel contesto normativo italiano, tenuto conto delle direttive del network in materia di qualità e gestione dei rischi, ha avviato in collaborazione con il network l'implementazione del proprio Sistema Qualità anche nel contesto del nuovo ISQM 1. Le attività si sono sostanzialmente concluse il 15 dicembre 2022 con una rivisitazione delle policy aziendali per adeguare ed integrare le stesse alla luce dei nuovi principi internazionali. GTIL ha sviluppato e messo a disposizione delle member firm tool ad hoc per il risk assessment e per il monitoraggio del sistema di gestione della qualità.

La prima valutazione del Sistema di gestione della Qualità per Ria Grant Thornton sarà effettuata entro dicembre 2023.

Tenuto conto delle tempistiche di adozione dei nuovi principi internazionali sulla gestione della qualità previste dalla normativa italiana, Ria Grant Thornton continuerà a monitorare la necessità di adottare tutte le opportune modifiche ed integrazioni del Sistema Qualità per assicurare sempre il massimo livello qualitativo nello svolgimento delle attività professionali.

L'adesione al network richiede, inoltre, la disponibilità ad essere assoggettata a verifiche periodiche sul rispetto degli Standards da parte di team reviewers internazionali.

Al 30 settembre 2022 Grant Thornton International era presente in oltre 145 paesi, con più di 68.000 professionisti, per un fatturato globale di US\$ 7,2 miliardi.



Informazioni sul network GTIL sono disponibili sul sito: <https://www.grantthornton.global/en/>

Le Member Firms aderenti al network GTIL sono consultabili in: www.grantthornton.global/en/locations/

Sistema di controllo interno della qualità

La descrizione del sistema di controllo interno della qualità adottato da Ria Grant Thornton riportata nella presente Sezione, si articola come segue:

- Leadership del sistema di controllo interno della qualità
- Principi etici
- Indipendenza
- Risorse umane e formazione
- Accettazione e mantenimento delle relazioni e degli incarichi con i clienti
- Svolgimento degli incarichi
- Controllo della qualità



Leadership del sistema di controllo interno della qualità

Uno dei valori fondamentali di Ria Grant Thornton è rappresentato dalla capacità e dall'attitudine a generare e trasmettere ai diversi stakeholders (mercato, soci, dipendenti, clienti, fornitori, autorità di vigilanza e controllo, ecc.) una chiara percezione dell'affidabilità e della qualità del proprio lavoro e dei relativi risultati. Tale capacità si fonda anche sulle azioni poste in essere dalla Società al fine di garantire i più elevati standard qualitativi nello svolgimento della propria attività. A tal fine il Consiglio di Amministrazione è investito della responsabilità ultima del sistema di controllo interno della qualità; è attivamente impegnato nel processo di enfattizzazione della rilevanza della stessa nell'ambito dei valori professionali e della cultura aziendale della Società.

Principi etici

Ria Grant Thornton adotta i Principi etici del network Grant Thornton International che costituiscono uno dei valori fondamentali di riferimento per tutti coloro che operano nell'ambito della Società.

Essi rappresentano una guida nei comportamenti professionali e consentono di mantenere e promuovere valori quali l'obiettività, la competenza e la riservatezza.

Tali Principi, recepiti nel Codice Etico aziendale, sono i seguenti:

• Onestà e integrità	I professionisti di Ria Grant Thornton agiscono con onestà e integrità
• Professionalità dei comportamenti	I professionisti di Ria Grant Thornton operano nel rispetto della lettera e dello spirito delle leggi applicabili
• Competenza	I professionisti di Ria Grant Thornton apportano competenze e capacità appropriate negli incarichi che svolgono presso i clienti
• Obiettività	I professionisti di Ria Grant Thornton sono obiettivi nella formazione dei loro giudizi professionali.
• Riservatezza	I professionisti di Ria Grant Thornton rispettano la confidenzialità delle informazioni
• Correttezza nella conduzione degli affari	I professionisti di Ria Grant Thornton sono impegnati a comportamenti corretti nella conduzione degli affari
• Responsabilità verso la società	I professionisti di Ria Grant Thornton riconoscono e rispettano l'impatto della loro attività sul mondo che li circonda
• Rispetto e correttezza	I professionisti di Ria Grant Thornton trattano i loro colleghi con rispetto, cortesia e correttezza
• Responsabilità e assunzione delle decisioni	I professionisti di Ria Grant Thornton intendono rappresentare un modello nella professione, utilizzando i valori comuni cui si ispirano quale fondamento per le proprie decisioni

Indipendenza

Ria Grant Thornton ha posto in essere un articolato sistema di direttive, procedure e processi con la finalità di garantire con ragionevole sicurezza il rispetto delle norme e dei principi italiani e internazionali in tema di indipendenza. Il framework di tale sistema (nel seguito identificato anche come "Politiche d'indipendenza") è costituito dalle direttive emanate a livello del network GTIL che, con specifico riferimento all'indipendenza del revisore, sono delineate avuto riguardo alle norme etiche del Code of Ethics emanato dall'IFAC ed al Principio Internazionale sul controllo della qualità ISQC (Italia) 1, anche se, per certi aspetti, esse contengono norme di maggior rigore.

Avuto riguardo al contesto normativo in essere nel nostro paese, Ria Grant Thornton ha integrato tale framework per tener conto delle norme di indipendenza stabilite nel Decreto Legislativo 27 gennaio 2010 n. 39 e nel Regolamento UE 537/14.

Il "Sistema Indipendenza" è articolato in diverse componenti, le principali delle quali sono:

- direttive e procedure in materia di indipendenza,
- processo di individuazione, gestione e monitoraggio delle informazioni contenute nel sistema Global Independence System,
- conferma periodica dell'indipendenza,
- attività di formazione,
- monitoraggio e verifiche relativi all'indipendenza del personale, agli incarichi e al "Sistema Indipendenza" nel suo complesso,
- misure e azioni disciplinari.

Direttive e procedure in materia di indipendenza

Ria Grant Thornton ha introdotto direttive e procedure in materia di indipendenza che ricomprendono nel loro ambito i Partner e Director, il personale professionale e i relativi familiari e le entità aderenti al network GTIL, a seconda delle circostanze. Le direttive e procedure sono finalizzate a consentire di prevenire e rilevare tempestivamente le situazioni rilevanti in tema di indipendenza e di incompatibilità. Le direttive e le procedure in tema di indipendenza e i relativi aggiornamenti sono comunicati tempestivamente ai partner, director, al personale professionale e sono a disposizione degli stessi nella intranet aziendale.

Infine, con riferimento agli specifici incarichi di revisione, sono attivate procedure per far sì che ciascun socio/director responsabile dei predetti incarichi possa considerare in modo appropriato le tematiche di indipendenza nel corso dello svolgimento dell'incarico e monitorare la completezza delle comunicazioni con l'organo di controllo del soggetto sottoposto a revisione, il suo comitato per il controllo interno e la revisione contabile e i responsabili dell'attività di governance.

Processo di individuazione, gestione e monitoraggio delle informazioni contenute nel sistema Global Independence System

Il Global Independence System (nel seguito anche "GIS") è un sistema informativo che gestisce le entità rilevanti ai fini dell'applicazione delle norme di indipendenza ed è aggiornato sulla base delle informazioni fornite da tutte le *member firms* del network GTIL. Il GIS è gestito a livello internazionale mediante specifiche procedure finalizzate ad assicurarne l'aggiornamento continuo. Il GIS, accessibile mediante la intranet GTIL, è consultabile in ogni momento dai Partner, Director e dal personale professionale. Nell'ambito del GIS è ricompresa la Global Restricted List (GRL) contenente gli incarichi per clienti conferiti alle *member firms* del network GTIL con azioni quotate nei mercati regolamentati e delle loro consociate. Le società del network che si propongono per servizi non di revisione contabile consultano la GRL e, nel caso il potenziale cliente sia segnalato nella GRL, si attivano con l'engagement partner per verificare l'insussistenza di cause d'incompatibilità.

Conferma periodica dell'indipendenza

Con cadenza annuale i Partner, Director, il personale professionale e il personale amministrativo della società di revisione confermano il permanere di condizioni di indipendenza rispetto alla clientela di Ria Grant Thornton. La conferma viene rilevata a livello di singolo ufficio e trasmessa in copia al responsabile delle Risorse Umane per la verifica di eventuali segnalazioni di criticità.

Inoltre, al fine di ottenere una ulteriore conferma su ciascun incarico l'engagement partner è responsabile della verifica dell'indipendenza dello staff assegnato.

Attività di formazione

I Partner/Director e il personale professionale della società seguono specifiche sessioni formative sulle politiche e procedure aziendali nonché sull'utilizzo degli strumenti introdotti per la gestione delle tematiche d'indipendenza.

Monitoraggio e verifiche relativi all'indipendenza del personale, agli incarichi e al Sistema Indipendenza nel suo complesso

Con cadenza annuale sono condotti programmi di verifica del rispetto delle direttive e delle procedure in tema di indipendenza e di accettazione e mantenimento dei clienti e degli incarichi, ivi incluse quelle in materia di indipendenza e incompatibilità. Con riferimento a quest'ultimo aspetto, l'obiettivo di tali programmi di verifica, che interessano un campione selezionato di incarichi, consiste nel valutare il rispetto delle norme applicabili in tema di indipendenza.

Misure e azioni disciplinari

Ria Grant Thornton adotta politiche e procedure atte ad identificare e valutare casi di mancato rispetto di direttive e procedure aziendali in tema di indipendenza, nonché attivare le conseguenti misure disciplinari.

Lo Statuto della Ria Grant Thornton prevede la possibilità di sanzionare i Partner in caso di violazioni delle politiche e direttive aziendali.

Risorse umane e formazione

Ria Grant Thornton ha definito politiche e procedure relative ai processi di assunzione, promozione, percorsi di carriera e formazione per assicurare la disponibilità di un numero idoneo di professionisti adeguatamente qualificati e provvisti di un appropriato mix di competenze tecniche e degli altri skills necessari per prestare servizi di elevata qualità professionale.

La Società ha stabilito politiche e procedure specifiche per fare in modo che il personale professionale abbia le competenze necessarie per adempiere le responsabilità che sarà chiamato ad assumere. Tra i requisiti richiesti al personale, viene posta particolare attenzione anche alla conoscenza della lingua inglese.

Sono parimenti definite e comunicate al personale professionale le politiche e le procedure che identificano le esperienze e le competenze professionali necessarie per l'avanzamento a ogni livello, nonché le procedure per la valutazione periodica della performance.

La Società, nelle fasi di *appraisal*, identifica percorsi di carriera realistici e definisce un programma di sviluppo professionale, con l'obiettivo di assistere il proprio personale a mantenere e accrescere le proprie competenze professionali.

L'art.13 del Regolamento UE 537/2014 prevede che gli iscritti nel Registro dei revisori legali prendano parte a programmi di aggiornamento professionale con il fine di mantenere e perfezionare le proprie competenze tecniche e le proprie capacità professionali, secondo le modalità stabilite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Le misure adottate da Ria Grant Thornton per garantire la formazione continua sono monitorate al fine di assicurarne la perdurante conformità al vigente quadro normativo e regolamentare.

Tutti i partner, director e tutti i manager sono attivamente interessati nell'attività di formazione:

- contribuiscono attivamente alla selezione degli argomenti, alla predisposizione del materiale didattico ed alla realizzazione delle ore di docenza, secondo gli indirizzi del responsabile della funzione formazione;
- attuano e monitorano lo svolgimento di un adeguato training sul campo, in quanto qualunque lavoro di audit può essere considerato un "evento" formativo;
- indirizzano il personale ad identificare il miglior approccio selettivo per raggiungere determinati obiettivi, nell'ambito di un dato sistema di controllo interno, organizzativo e procedurale nel contesto di determinate condizioni di scenario esterno e di impresa, considerando una serie di rischi e determinati principi di riferimento (principi contabili e principi di revisione).

Le fasi della formazione professionale evidenziate nel piano sono:

- la formazione tematica di base che verte su contabilità, principi contabili, principi di revisione, principi di reporting, argomenti di carattere fiscale e societario. Essa accompagna idealmente lo sviluppo di carriera dei neoassunti con un contratto di apprendistato professionalizzante, almeno sino al livello di senior 2. In particolare, il Corso Base 1, relativo al 1° Anno di Formazione di carattere tematico, è attuato prima dell'inizio della "busy season";
- la formazione tematica specialistica, particolarmente indicata dopo il quinto anno, che riguarda aspetti contabili specifici (operazioni straordinarie, fusioni, scorpori), settori specifici, tematiche fiscali specifiche, tematiche organizzative e specialistiche (Bilancio consolidato, Due diligence, Principi contabili internazionali IAS/IFRS, US GAAP, Governance, Fiscale avanzato, Diritto commerciale, Valutazione di aziende e finanza aziendale);
- la formazione di ruolo in aula che si concretizza in giochi di ruolo tra senior e relatori in relazione ad eccezioni e problematiche (vere o presunte) rilevate nel corso di un audit. I senior e semi-senior, inquadrati in gruppi di lavoro, devono valutare le questioni emerse e giudicare se meritevoli di essere rappresentate al partner/manager, proponendo le soluzioni relative. Nel contesto di tale esercitazione possono essere inseriti moduli di formazione tematica specifici su argomenti pertinenti;

Ria Grant Thornton considera la formazione come fattore chiave per assicurare una elevata qualità dei servizi offerti e per mantenere e sviluppare le competenze teoriche, tecniche e le capacità individuali del proprio personale professionale. Tali competenze sono altresì inserite tra gli elementi cardine del sistema di valutazione aziendale del personale professionale.

Il programma di formazione, attualmente adottato da Ria Grant Thornton, prevede attività formative per lo sviluppo delle competenze teoriche e tecniche e delle capacità professionali richieste per lo svolgimento del lavoro secondo gli standard di qualità richiesti. Il programma di formazione è, inoltre, finalizzato al completamento del tirocinio e al successivo superamento dell'esame per l'iscrizione al Registro dei Revisori Legali.

A tali attività si aggiungono specifiche attività formative per tenere conto delle peculiarità di taluni settori e delle connesse esigenze di specializzazione, oltre a corsi finalizzati allo sviluppo e al miglioramento delle capacità manageriali e relazionali.

- l'autoformazione, intesa come approfondimento autonomo costante delle tematiche professionali, che è necessariamente propedeutica alle lezioni in aula e ne costituisce una integrazione. Viene sempre predisposta e fornita la documentazione normativa oggetto dei corsi di formazione, mentre l'autoformazione è costantemente svolta anche con l'utilizzo continuo del tool di e-learning presente sul sito Assirevi.

Il percorso di formazione include prevalentemente corsi organizzati internamente. Il programma di formazione include altresì attività formative previste da norme di legge nazionali (per esempio per il personale con contratto di apprendistato) o necessarie - per talune tipologie di incarichi - a fini di conformità con le disposizioni di altri ordinamenti.

La formazione è erogata prevalentemente in modalità da remoto. Il programma di formazione prevede la fruizione di un numero minimo di ore di formazione annuale.

È stato introdotto un programma integrato permanente della formazione per tutte le figure professionali, che prevede tra gli altri, moduli formativi ad hoc inerenti: i) la qualità; ii) l'indipendenza, iii) lo scetticismo professionale, iv) specificità settoriali, quali le società di calcio ed altre tematiche di rilievo.

Accettazione e mantenimento delle relazioni con i clienti e degli incarichi

Ria Grant Thornton adotta politiche e procedure per l'accettazione e il mantenimento delle relazioni con i propri clienti e per la valutazione del rischio connesso agli incarichi che questi intendono conferirle. L'accettazione di un nuovo cliente e l'approvazione di ogni incarico sottostanno a diversi livelli di approvazione a seconda del grado di rischiosità dell'incarico stesso.

Se il grado di rischio è considerato normale è necessaria l'approvazione del partner responsabile; qualora il grado di rischio sia considerato superiore al normale o molto superiore al normale è necessaria un'ulteriore approvazione da parte di un altro partner e, ove ricorrano determinate condizioni, dal Comitato Risk Management e Quality Control, dal Consiglio di Amministrazione, dal network GTIL.

Nella valutazione del rischio di un incarico le considerazioni svolte riguardano generalmente i seguenti fattori:

- caratteristiche e integrità del management
- struttura organizzativa e direzionale
- natura del business, settore di attività, ecc.
- ambiente, cultura e valori aziendali
- risultati economico-finanziari
- eventuale esistenza di relazioni di affari e parti correlate
- precedenti conoscenze ed esperienze.

La valutazione del rischio dell'incarico è effettuata tramite appositi questionari, periodicamente aggiornati, integrati dalla consultazione del GIS e da procedure che prevedono la richiesta a tutti gli uffici, Partner, Director e società aderenti al network, della verifica di eventuali cause di incompatibilità rispetto al potenziale cliente. Le procedure in essere prevedono inoltre che per incarichi pluriennali i Partner/Director aggiornino annualmente la valutazione iniziale del cliente sia per ridefinire/confermare il grado di rischio dello stesso, sia per valutare l'eventuale insorgenza di problemi d'indipendenza.

Svolgimento degli incarichi

Assegnazione di partner e personale professionale agli incarichi di revisione

Ogni incarico di revisione è diretto da un Partner/Director che ha la responsabilità complessiva dell'incarico. Le policies della società prevedono in casi specifici l'individuazione di un Partner di supporto. L'assunzione di un incarico di revisione da parte di un Partner/Director prevede che lo stesso tenga conto di elementi quali le specifiche competenze tecniche e di settore, la sua esperienza professionale, il suo carico di lavoro complessivo e il livello di rischio dell'incarico stesso.

Il team di revisione include di regola, oltre al Partner/Director responsabile dell'incarico, uno o più manager, senior, assistenti e, ove necessario, specialisti esterni di settore.

In ogni caso, il team di revisione è formato sulla base della dimensione, natura e complessità dell'attività svolta dall'entità soggetta a revisione. Ogni team di revisione opera sotto il controllo e la supervisione del Partner/Director. Il responsabile operativo del lavoro (manager, supervisor o senior secondo le dimensioni e le complessità del lavoro) è responsabile di fornire la supervisione primaria, la direzione del personale professionale nell'esecuzione del piano di revisione e nello svolgimento dell'incarico.

Il Partner/Director responsabile dell'incarico si accerta che il team di revisione abbia le appropriate capacità e competenze e tempo disponibile sufficiente per svolgere l'incarico di revisione in modo appropriato.

I fattori considerati includono, ad esempio:

- la natura e la complessità dell'azienda e del settore di attività in cui essa opera
- i principi di riferimento in materia di informativa finanziaria adottati per la redazione del bilancio
- le qualifiche e il livello del personale professionale.

Approccio di revisione

L'approccio di revisione adottato da Ria Grant Thornton si articola in policies e linee guida sviluppate a livello internazionale nell'ambito del network Grant Thornton International per assistere nella pianificazione e nello svolgimento degli incarichi di revisione ed è allineato agli International Standards on Auditing

emanati dall'International Auditing and Assurance Standards Board dell'IFAC. Ria Grant Thornton integra tali policies e linee guida per riflettere quanto previsto dalle norme vigenti in Italia e dai principi professionali applicabili in ambito nazionale.

A tal fine, Ria Grant Thornton utilizza il software applicativo, sviluppato da GTIL, denominato "Voyager™" che include:

- la creazione di programmi di revisione specifici per il settore in cui opera l'azienda cliente;
- i test di valutazione e documentazione del controllo interno;
- una correlazione diretta tra i rischi identificati e le procedure di revisione applicate;
- l'esecuzione della revisione in un flusso logico (ad esempio, le attività preaudit, la comprensione del soggetto, la valutazione del rischio, le risposte ai rischi identificati, ecc.).

Il supporto di tale piattaforma operativa favorisce l'adozione in modo omogeneo dell'approccio di revisione adottato nell'ambito del network GTIL e promuove efficacia ed efficienza a livello nazionale e internazionale.

L'approccio di revisione include le seguenti fasi:

- Comprensione dell'impresa e del contesto aziendale

Una comprensione dell'impresa e del contesto aziendale, ivi incluso il sistema di controllo interno, per valutare i rischi di errori significativi del bilancio è fondamentale al fine di svolgere un audit efficace. I team di revisione sviluppano tale comprensione e valutano i rischi del bilancio in diversi modi, inclusi: l'analisi dell'informativa finanziaria per identificare trend e saldi inusuali; discussioni approfondite con la direzione aziendale; considerazione della natura intrinseca di ogni componente del bilancio e dei rischi associati a tale componente; valutazione dell'affidabilità dell'ambiente di controllo interno; valutazione della portata dell'utilizzo della tecnologia nel processo di formazione del bilancio; riesame dei risultati del lavoro svolto dall'internal audit.

- Verifica dell'efficacia operativa dei controlli

I team di revisione ottengono per ogni incarico una comprensione dell'ambiente di controllo interno dell'impresa. Per alcuni incarichi, quando richiesto dai principi di revisione di riferimento o quando il team di revisione decide di adottare un approccio basato sull'affidamento sui controlli, i team di revisione testano anche l'efficacia operativa dei controlli interni posti in essere dall'impresa per prevenire o individuare e correggere errori significativi.

- Elaborazione ed esecuzione del piano di revisione

I team di revisione adattano il piano di revisione per fronteggiare i rischi associati all'impresa, all'incarico di revisione e al bilancio nel suo insieme. Quando necessario, tenuto conto della complessità dei sistemi informativi dell'impresa e della portata dell'utilizzo della tecnologia per elaborare l'informativa finanziaria, si provvede a coinvolgere nello svolgimento dell'incarico di revisione anche specialisti in sistemi informativi. Nel corso dello svolgimento dell'audit, i team di revisione aggiornano la valutazione dei rischi e considerano gli impatti degli audit findings sulle procedure di revisione. Il software operativo Voyager™ permette al partner e al personale professionale di adattare le procedure di revisione per fronteggiare le questioni che emergono nel corso del lavoro.

La documentazione del lavoro di revisione è sottoposta a un processo di supervisione e riesame da parte di componenti del team di revisione di livello superiore rispetto a coloro che hanno svolto il lavoro. In talune circostanze parte della documentazione del lavoro svolto può essere rivista da diversi componenti del team di revisione.

Engagement Quality Control Review

I controlli della qualità dell'incarico, eseguiti in conformità con gli standard professionali, sono effettuati con riferimento agli incarichi EIP/ESRI e a quelli considerati ad alto rischio. L'engagement Quality Control Reviewer è un Partner con esperienza e conoscenza della materia e non direttamente coinvolto nell'incarico. Il processo di Quality Control Review è un'attività che generalmente accompagna l'intero ciclo dell'incarico al fine di sottoporre gli esiti a un esame indipendente.

Il reviewer conduce la review in modo tale da acquisire un sufficiente livello di conoscenza delle problematiche significative di audit, contabili e di informativa finanziaria, con l'obiettivo di concludere che nulla è pervenuto alla sua attenzione che possa fargli ritenere che:

- l'incarico di revisione non sia stato appropriatamente pianificato e i rischi dell'incarico e i rischi di errori significativi del bilancio non abbiano ricevuto un'attenzione adeguata,
- le conclusioni formulate all'esito della revisione non supportino il giudizio espresso nella relazione di revisione (o in altro assurance report),
- il bilancio non sia stato predisposto in conformità con i principi contabili di riferimento in tutti gli aspetti significativi,
- l'incarico di revisione non sia stato svolto in conformità ai principi di revisione applicabili,
- la relazione di revisione (o altro assurance report) non sia stata redatta in modo appropriato, in conformità ai principi di revisione e alle norme applicabili.

Rotazione dei responsabili della revisione

Nel rispetto delle prescrizioni dell'art.17 del D.Lgs. 39/2010, del Regolamento UE 537/14 e dei Principi di Revisione nazionali ed internazionali, Ria Grant Thornton S.p.a. monitora le decorrenze degli incarichi al fine di garantire la rotazione del partner responsabile degli incarichi di revisione.

Cybersecurity

Uno dei rischi più significativi per la professione è il rischio di una violazione della sicurezza informatica. GTIL ha implementato un programma globale di sicurezza informatica per mitigare l'esposizione del network a minacce alla sicurezza informatica attraverso un approccio integrato legale, di rischio e tecnologico.

Gli standard minimi di sicurezza informatica devono essere soddisfatti da tutte le *member firms*.

Le *member firms* sono inoltre tenute a condividere in tempo reale le informazioni sugli incidenti di sicurezza informatica più frequenti, questo aiutando a mitigare il rischio di un attacco al network più ampio.

Infine, la risposta agli incidenti è fondamentale per la preparazione; tutte le *member firms* sono tenute a predisporre e testare piani di risposta agli incidenti con regolarità.

La Società ha, inoltre, dato incarico ad una primaria società di consulenza per ottenere la certificazione ISO 27001.

Antiriciclaggio

Ria Grant Thornton S.p.A. è soggetta alle disposizioni normative di cui al D.Lgs 231/07 e regolamenti emanati dalle Autorità di Vigilanza in materia di Antiriciclaggio. A tal fine sono state implementate policy e procedure al fine di ottemperare a tali obblighi. Questo policy e procedure coprono anche l'attività di adeguata verifica della clientela, la valutazione del rischio di riciclaggio, la segnalazione di operazioni sospette. I Partner, Director e il personale professionale di Ria Grant Thornton S.p.A. svolgono in modo continuativo attività di formazione in materia di antiriciclaggio.

Crisis management

Data l'epoca moderna fortemente influenzata da una elevata connettività e dalla tecnologia, le situazioni possono trasformarsi rapidamente in "crisi".

Ria Grant Thornton S.p.A. si è dotata di un piano di gestione della crisi che gestisce il processo di segnalazione dei problemi, l'elenco dei contatti chiavi interni che compongono la squadra di gestione delle crisi e le modalità operative da seguire.

Data Privacy

Dal 2018 Ria Grant Thornton S.p.A. si è adeguata al General Data Protection Regulation (EU) 2016/679 ("GDPR") e alla normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. 101/2018) sotto la supervisione e con il supporto del Responsabile della Protezione dei dati ("DPO") designato dalla Società.

L'attività di adeguamento già svolta, e in costante aggiornamento e sviluppo per stare al passo con l'evoluzione della normativa sul trattamento dei dati personali, ha consentito alla Società di costruire un "Modello Privacy" solido e strutturato, di cui fanno parte policy, procedure e ogni altro documento rilevante in base alle leggi applicabili e agli standard professionali in materia, e che non manca di assicurare un posto di rilievo alla formazione del personale per sviluppare comportamenti consapevoli in ipotesi di trattamento di dati personali.

Monitoraggio

La funzione viene svolta dalla Funzione Risk Management & Quality Control. Le attività prevedono:

- engagement reviews,
- review dello svolgimento dell'attività societaria nel rispetto delle politiche e procedure adottate da Ria Grant Thornton.

Engagement review

Il team dedicato alle attività di monitoraggio, su base annuale, procede all'esame di un campione di incarichi conclusi nell'esercizio, verificando la conformità dell'attività svolta ai principi di revisione di riferimento e alle procedure professionali operative in essere presso Ria Grant Thornton.

Review dello svolgimento dell'attività societaria nel rispetto delle politiche e procedure adottate da Ria Grant Thornton

Ria Grant Thornton nel corso delle attività di monitoraggio programmate svolge tramite la Funzione Risk Management & Quality Control il controllo della conformità dell'attività aziendale alle politiche e procedure della società in essere, finalizzato ad accertare l'adeguatezza e l'efficacia operativa delle stesse.

Risultati dell'attività di monitoraggio

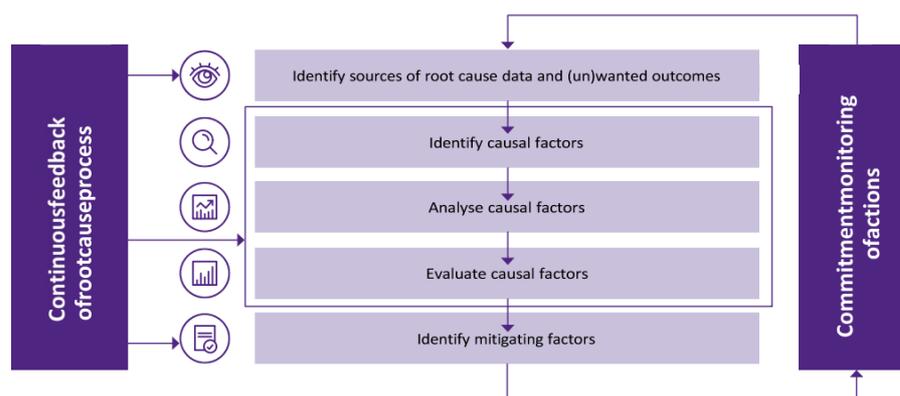
I risultati dell'attività di monitoraggio vengono portati all'attenzione di tutti i Partner/Director. Le risultanze delle attività di verifica vengono poi presentate a tutto il personale professionale nel corso delle sessioni di formazione nazionale unitamente alle azioni deliberate dal Consiglio di Amministrazione per l'implementazione del sistema di controllo interno.

Root Cause Analysis (RCA)

La RCA è un processo per identificare le cause di problemi o eventi per evitare che gli stessi si ripetano in futuro. Può essere effettuata quando sono state identificate carenze per aiutare ad indirizzare le azioni correttive. In conseguenza delle richieste normative e della necessità di migliorare continuamente la qualità, il network Grant Thornton ha introdotto una politica globale sulla RCA ed ha emesso un modello per le *member firms* per eseguire la RCA.

Remediation Plan

A fronte dell'identificazione di carenze, viene sviluppato un piano d'azione per affrontare le *deficiency* e superare le stesse, con lo scopo ultimo di migliorare la Qualità del lavoro ed evitare che le carenze assumano carattere di ripetitività. Il *Remediation Plan* è sviluppato in coordinamento con tutte le principali funzioni aziendali a vario titolo coinvolte.



Ultimo controllo della qualità

Il controllo di qualità su Ria Grant Thornton S.p.A. è svolto dalla Commissione Nazionale per le Società e la Borsa, Consob, ai sensi dell'art. 26 del Regolamento UE 537/14 e dell'art. 22 del D.Lgs 39/2010. In data 11 novembre 2020 si è concluso l'ultimo controllo con l'indicazione di una serie di raccomandazioni, con relative tempistiche di adozione e modalità di implementazione. La società ha implementato le azioni correttive indicate dalla Consob. In data 26 ottobre 2023 è stata ricevuta una richiesta di informazioni e documenti ai sensi dell'art. 22, commi 1 e 2 del D.Lgs. n. 39/2010 e dell'art. 26 del Regolamento (UE) 537/2014 in vista dell'avvio del prossimo controllo di qualità ai sensi della suddetta normativa.

Nel corso del 2022 Ria Grant Thornton S.p.A. è stata oggetto di una verifica ispettiva in materia di antiriciclaggio, ai sensi dell'art. 7, co. 2, lettera b) del D.lgs. n. 231/2007, da parte della Consob. Gli accertamenti ispettivi, conclusi in data 30 novembre 2022, hanno dato luogo in data 24 maggio 2023 all'avvio di un procedimento sanzionatorio, tuttora in corso di svolgimento. La Società sta adottando gli interventi correttivi richiesti dall'Autorità con Nota del 30 maggio 2023.



Elenco degli Enti di Interesse Pubblico oggetto di revisione legale da parte di Ria Grant Thornton S.p.A.

Di seguito l'elenco degli Enti di Interesse Pubblico i cui bilanci sono stati oggetto di revisione legale da parte di Ria Grant Thornton S.p.A. nell'esercizio sociale chiuso al 31 agosto 2023.

- Aeffe S.p.A.
- Banco Marchigiano Credito Cooperativo
- Banca Popolare Valconca S.p.A.
- Imprebanca S.p.A.
- Banca Simefica S.p.A.

Informazioni finanziarie relative alle dimensioni operative della società di revisione

Le informazioni riportate sono riferite all'esercizio chiuso al 31 agosto 2023. Alla data di pubblicazione delle presenti informazioni il bilancio per l'esercizio chiuso a tale data non è ancora stato approvato dall'Assemblea dei Soci.

Nell'aggregazione dei dati sotto riportati, effettuata secondo le modalità richieste dalla normativa in materia di trasparenza, si è tenuto conto della classificazione dei ricavi prevista dal Regolamento Europeo n. 537/2014.

Servizi	Ricavi	Percentuale
Ricavi della revisione legale del bilancio d'esercizio e consolidato di Enti di interesse pubblico ed Enti che appartengono a un gruppo di imprese la cui impresa madre è un ente di interesse pubblico	€ 237.000,00	1,04%
Ricavi della revisione legale del bilancio d'esercizio e consolidato di altri Enti	€ 13.137.000,00	57,56%
<i>di cui ESRI</i>	€ 213.000,00	0,93%
Ricavi da servizi consentiti diversi dalla revisione contabile prestati a Enti oggetto di revisione da parte del revisore legale o dell'impresa di revisione contabile	€ 1.798.000,00	7,88%
Ricavi da servizi diversi dalla revisione contabile prestati ad altri Enti	€ 7.650.000,00	33,52%
TOTALE	€ 22.822.000,00	100,00%

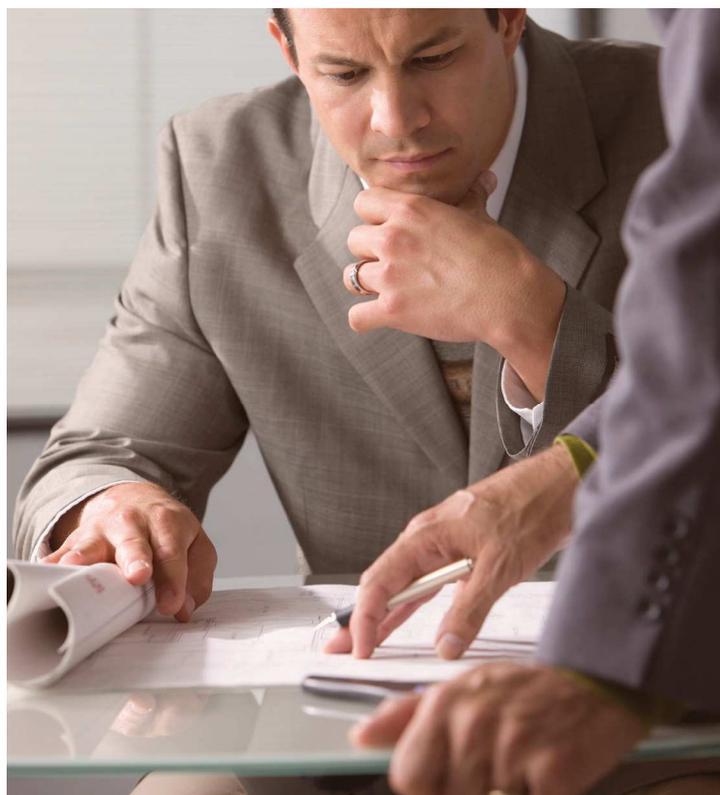
Informazioni sulla base di calcolo della remunerazione dei Soci

I soci di Ria Grant Thornton percepiscono una remunerazione annuale, composta da una componente fissa, determinata in base all'avanzamento professionale conseguito lungo il percorso di carriera all'interno della Società ed al contributo positivo prestato, ed una componente variabile determinata in funzione delle performance realizzate da parte di ciascuno, sulla base di parametri predefiniti.

La remunerazione dei soci viene determinata annualmente mediante un processo che prevede la redazione da parte di ciascun socio di una scheda di autovalutazione; le autovalutazioni vengono sottoposte al Consiglio di Amministrazione che determina l'attribuzione del compenso fisso e variabile.

Le risultanze deliberate dal Consiglio di Amministrazione vengono portate a conoscenza di tutti i soci in modo trasparente.

È in vigore una procedura di valutazione che enfatizza, fra gli altri, fattori quali: i) integrità, indipendenza ed etica professionale, ii) competenze tecniche e di gestione dei rischi professionali, iii) qualità nello svolgimento degli incarichi, iv) capacità di gestire il portafoglio clienti assegnato, v) contributo allo sviluppo e alla crescita dell'attività della Società, vi) capacità gestionali e di leadership, sia all'interno della Società, sia nel promuovere l'immagine societaria, integrata da un processo sanzionatorio.



Dichiarazioni del Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) n. 537/2014

Si dichiara, ai sensi di quanto richiesto dall'art. 13 del Regolamento UE 537/14, che:

- Il sistema di controllo interno della qualità adottato da Ria Grant Thornton e descritto nella presente relazione ha l'obiettivo di assicurare con ragionevole sicurezza che gli incarichi di revisione siano svolti in conformità alle norme applicabili e ai principi tecnico-professionali di riferimento. Avuto riguardo al disegno e all'operatività del sistema di controllo interno della qualità e ai risultati delle attività di monitoraggio svolte dalla Società si ha motivo di ritenere che esso abbia operato in modo efficace nel corso dell'esercizio sociale oggetto della presente relazione.
- Le misure adottate da Ria Grant Thornton in materia di indipendenza, sono ritenute idonee a garantire il rispetto delle disposizioni degli artt. 10 e 17 del Decreto Legislativo 27 gennaio 2010 n. 39 e degli artt. 4 e 5 del Regolamento UE 537/14. Nell'ambito di tali misure rientrano anche le verifiche interne della conformità alle disposizioni in materia di indipendenza.
- Le misure adottate da Ria Grant Thornton in materia di formazione, descritte nella presente relazione, sono ritenute idonee a garantire con ragionevole sicurezza il rispetto delle disposizioni dell'art. 5 del Decreto Legislativo 27 gennaio 2010 n. 39 in materia di formazione continua.

✍️

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione



Giampiero De Angelis