



IL NOSTRO SUMMER PARTY



Summer Party 2023

Ria Gran Thornton festeggia i successi raggiunti durante quest'ultimo anno.



Il **19 luglio** presso il parco di Villa Clelia, sede del nostro ufficio di Bologna, si è tenuto l'annuale Summer Party del Gruppo Ria Grant Thornton. Colleghe e colleghi dei nostri 15 uffici si sono riuniti per festeggiare i successi raggiunti nella stagione appena conclusa con spensieratezza e tanta musica.

GT VIEW



Ria Grant Thornton Summer Party 2023



CLICCA E GUARDA IL VIDEO





European Sustainability Reporting Standards

GTime ha intervistato Fabio Cerroni, Senior Associate di GTC, sulle novità della **Corporate Sustainability Reporting Directive**.



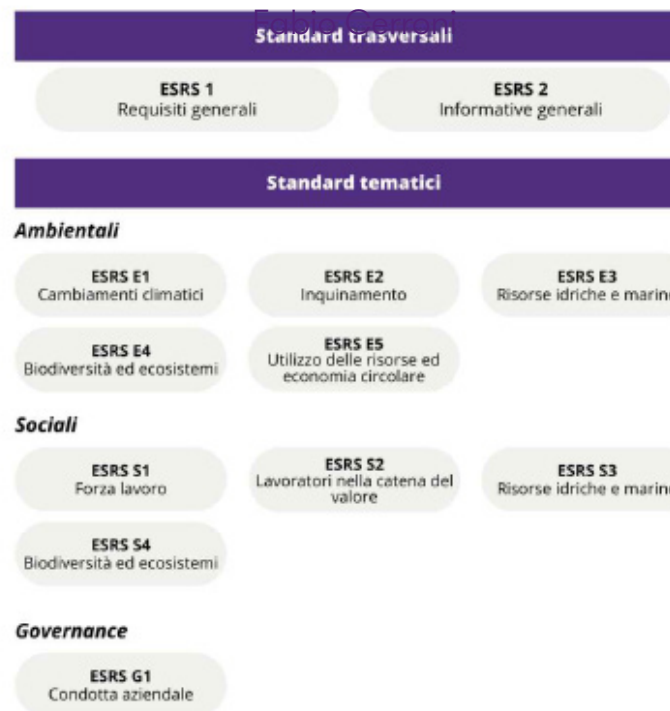
Fabio Cerroni
Senior Associate GTC

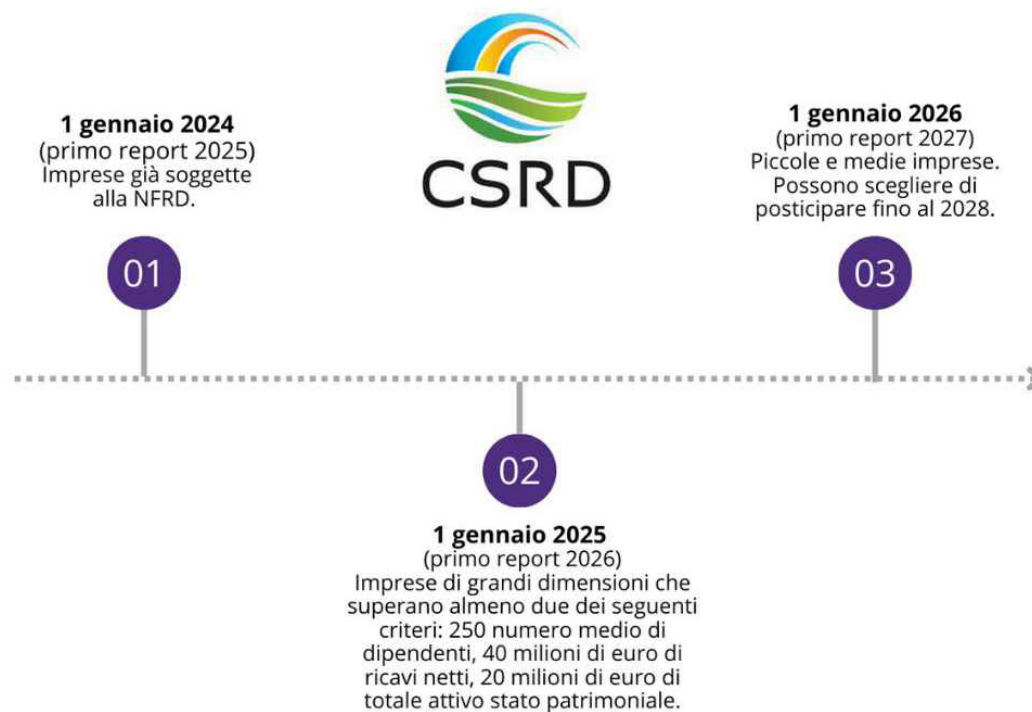
Fabio, quali sono le novità della CSRD?

Il **16 dicembre 2022** è stata pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea la nuova Direttiva 2022/2464, denominata **“Corporate Sustainability Reporting Directive” (CSRD)**, che sostituisce la precedente Direttiva 2014/95/UE sulla rendicontazione non finanziaria (NFRD). L'obiettivo principale della CSRD è stabilire un **nuovo quadro normativo** che renda obbligatoria e sistematica la rendicontazione della sostenibilità a livello europeo.

Quante imprese verranno coinvolte?

Si stima che il nuovo obbligo coinvolgerà circa **50.000 imprese** all'interno dell'Unione Europea. Le prime ad essere interessate saranno le **grandi imprese**, già obbligate dalla direttiva 2014/95/UE, che dovranno includere la rendicontazione della sostenibilità per il periodo finanziario 2024 nelle relazioni pubblicate nel 2025. Successivamente, sarà il turno alle **imprese di medie dimensioni** che superano almeno due dei tre criteri dimensionali stabiliti: più di 250 dipendenti a tempo





pieno, ricavi superiori a 40 milioni di euro e un attivo distato patrimoniale superiore a 20 milioni di euro. Le **PMI quotate in borsa** saranno, invece, obbligate a farlo a partire dal 2026, con la possibilità di un ulteriore periodo di posticipo volontario fino al 2028. Saranno inoltre soggette alla CSRD le società extra-UE che generano un fatturato netto di almeno **150 milioni di euro** all'interno dell'Unione Europea.

Quali saranno gli standard di riferimento?

Per l'implementazione della direttiva, l'European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG), su incarico della Commissione Europea, ha sviluppato e presentato alla fine di novembre 2022 la bozza dei dodici standard di rendicontazione denominati **"European Sustainability Reporting Standards" (ESRS)**. L'adozione finale, inizialmente programmata entro la fine di giugno 2023, è ora prevista entro il mese di agosto 2023.

La struttura dei nuovi standard comprende:

- due standard trasversali (**Cross-cutting standards**) che si applicano a tutti gli ambiti di rendicontazione e includono i principi e i requisiti generali dell'informativa di

L'adozione finale, inizialmente programmata entro la fine di giugno 2023, è ora prevista entro il **mese di agosto 2023**.



Si stima che il nuovo obbligo coinvolgerà circa 50.000 imprese all'interno dell'Unione Europea.

sostenibilità;

- dieci standard tematici ESG (**Topical standards**) che coprono le tre dimensioni Ambientale, Sociale e di Governance e includono cinque standard ambientali (Cambiamenti climatici, Inquinamento, Risorse idriche e marine, Biodiversità ed ecosistemi, Utilizzo delle risorse ed economia circolare), quattro standard sociali (Forza lavoro, Lavoratori nella catena del valore, Comunità influenzate, Consumatori e utenti finali) e uno standard di governance (Condotta aziendale).

- standard specifici per settore (**Sector-specific standards**), che saranno pubblicati entro giugno 2024 e includeranno i requisiti ESG specifici per il settore di appartenenza dell'organizzazione, nonché standard rivolti alle piccole e medie imprese (PMI).

Qualche considerazione finale?

Considerando le preoccupazioni espresse dalle imprese europee riguardanti le difficoltà nell'essere conformi alla nuova direttiva, la Commissione ha recentemente rivisto **il primo draft dell'EFRAG** prevedendo un'implementazione più graduale dei requisiti informativi e dei KPI richiesti alle imprese, che avranno una maggiore discrezionalità nella scelta di cosa rendicontare, e che a tal fine saranno guidate dall'analisi di materialità. Questa **gradualità** riguarderà anche l'introduzione

progressiva di alcuni requisiti ambientali e sociali, soprattutto quelli non strettamente legati alla crisi climatica e quelli non prioritari per l'azienda, specialmente per le piccole e medie imprese (PMI) che si troveranno per la prima volta ad affrontare la rendicontazione disostenibilità.

Se le modifiche saranno confermate nella versione finale dell'atto delegato, con il quale saranno formalmente adottati i nuovi standard, tutte le aziende interessate dalla CSRD potranno dunque omettere, per il primo anno di applicazione degli standard, le informazioni relative a inquinamento, acqua, biodiversità e utilizzo delle risorse naturali, nonché alcuni dati sui propri dipendenti in materia di protezione sociale, disabilità, malattie legate al lavoro e work-life balance. Emerge anche la possibilità per le **imprese con meno di 750 dipendenti** di poter omettere, per il primo anno, i dati sulle emissioni indirette di gas serra Scope 3 (relativa alla catena del valore) e i requisiti riguardanti la propria forza lavoro. Per quanto riguarda le informazioni obbligatorie relative a biodiversità, forza lavoro lungo la catena del valore, comunità, consumatori e utenti finali, invece, l'omissione è concessa per i primi due anni. La Commissione ha successivamente reso alcune informazioni volontarie. Tra queste vi sono i piani di transizione per la biodiversità, alcuni indicatori relativi ai lavoratori non dipendenti e le motivazioni per cui un'impresa può considerare non rilevante un tema di

sostenibilità. Oltre a rendere opzionali queste informazioni, è stata introdotta anche una certa **flessibilità** per alcune informazioni che sono rimaste obbligatorie. Esempi includono gli effetti finanziari derivanti dai rischi di sostenibilità, il coinvolgimento con gli stakeholder, nonché la metodologia da utilizzare nell'analisi di materialità.

Infine, rispetto al testo originario, si sottolinea positivamente come sia stato conseguito un migliore allineamento con altre disposizioni e direttive dell'Unione nonché da altri standard di rendicontazione come, in particolare, quelli della Global Reporting Initiative (GRI Standards) e dell'International Sustainability Standards Board (IFRS Sustainability Disclosure Standards).





Intervista a Eleonora Righi

GTime continua a farvi conoscere le persone che fanno parte della nostra community. Eleonora Righi, team marketing e comunicazione presso l'ufficio di Padova, si racconta ai microfoni di GTime.



Eleonora Righi
Comunicazione e Marketing



GT Grecia racconta a GTime l'Emerging Leaders Programme (ELP)

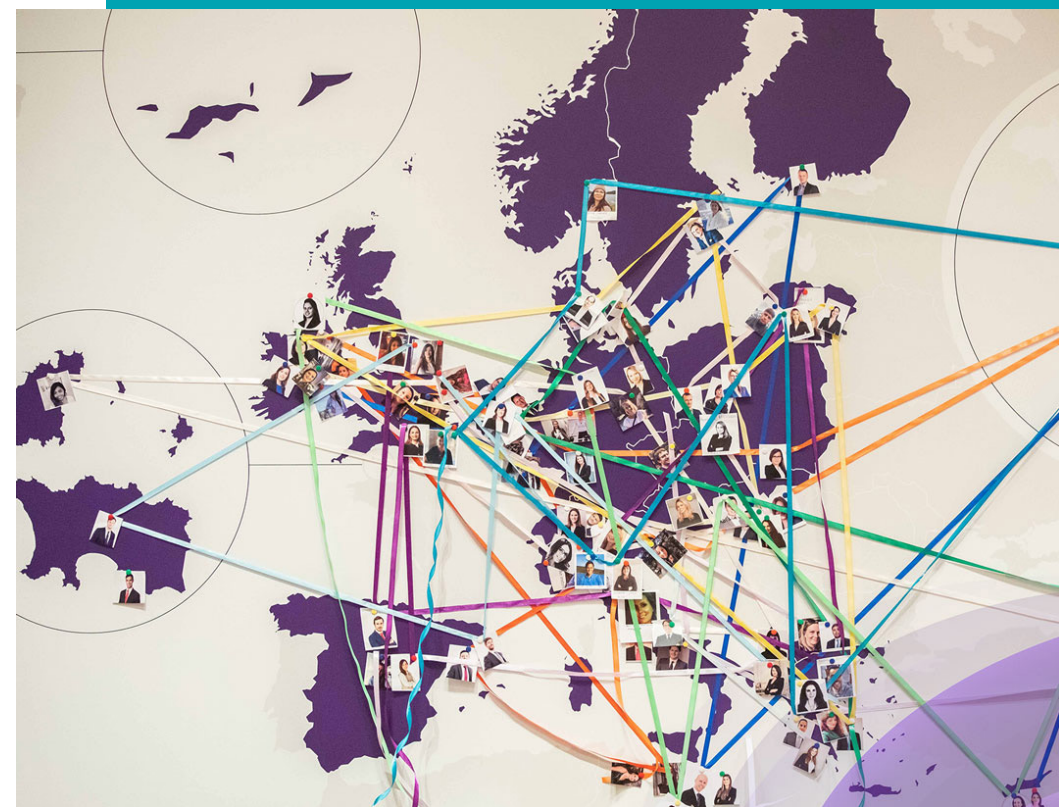
L'ELP è un programma nato per sviluppare le skills e la leadership dei partecipanti e promuovere la collaborazione tra le diverse realtà del network. Il team di **GT Grecia**, che si è occupato dell'organizzazione, ha raccontato a GTime alcune curiosità e aneddoti sull'evento.

Più di **113 partecipanti** provenienti da 28 member firms europee hanno avuto l'opportunità di cimentarsi in una **simulazione di proposta** da presentare ad un potenziale cliente internazionale, diversificando l'approccio in base al paese di provenienza e comprendendo le esigenze del cliente.

Mr. Vassilis Kazas, Managing Partner di Grant Thornton Grecia ha accolto i partecipanti con un interessante discorso di presentazione e più di 12 leader di Grant Thornton Grecia hanno messo a disposizione la loro esperienza in vari **workshop** ispirando i

partecipanti a potenziare collaborazioni cross-border di successo.

Un evento organizzato ad Atene non poteva prescindere dalla danza tradizionale greca; ai partecipanti che arrivavano in ritardo la mattina veniva chiesto di praticare la danza **"syrtaki"** al centro della stanza. L'esperienza greca includeva anche attività di team building; è stata organizzata una caccia al tesoro sotto la collina dell'Acropoli, per scoprire l'antica Atene e favorire la collaborazione tra i team, dando loro come premio un sacchetto con tutti gli ingredienti necessari per preparare una deliziosa insalata greca per il rientro a casa.





l'esperienza all'evento ha ricevuto un punteggio NPS di 83. Un punteggio superiore a 30 è considerato un risultato positivo per un evento dal vivo.

(fonte: GTIL)





Chi ha partecipato del nostro gruppo?

Olga Botnari, manager RIA GT (Torino)

Latifa Bouhka, manager RIA GT (Treviso)

Antonio Calabrese, director GTC (Milano)

Stefania Cavaliere, manager RIA GT (Treviso)

Anna Sgrignuoli, manager, GTC (Roma)

Katia Zampella, senior Manager RIA GT (Roma)





Ringraziamo per la collaborazione:

Alexandra Baltouka

Partner, Head of Marketing
& Client Experience
- GT Grecia

Chrysa Stavrakaki

Supervisor
Marketing & Client Experience
- GT Grecia

WELCOME ON BOARD

RIA GRANT THORNTON



Piero Maria Mosca

Assunto dal
22/05/23 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
TREVISO



Davide Croce

Assunto il
12/06/23 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
TREVISO



Marco Labertino

Assunto dal
05/06/23 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
NAPOLI



Andrea Massimino

Assunto dal
05/06/23 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
NAPOLI



Lorenzo Nepoti

Assunto dal
03/07/23 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
BOLOGNA



Stefano Scivoli

Assunto dal
19/06/23 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
TORINO



**Alessandro
Delmastro**

Assunto dal
06/07/23 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
TORINO



Davide Lazzari

Assunto dal
02/05/23 con la
qualifica SENIOR
presso l'ufficio di
MILANO



**Francesco
Lombardo**

Assunto dal 06/06/23
con la qualifica
ASSISTANT presso
l'ufficio di
MILANO



Carmine Capasso

Assunto dal
26/06/23 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
MILANO



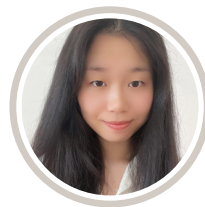
Lorenzo Cucchetti

Assunto dal
26/06/23 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
MILANO



Dimitri Faucilhon

Assunto dal
02/05/23 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
MILANO



Wenia Hu

Assunta dal
02/05/23 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
MILANO



Federico Marini

Assunto dal
05/06/23 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
MILANO



Francesco Vacca

Assunto dal
17/04/23 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
MILANO



Ariela Sulcaj

Assunta dal
02/05/23 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
MILANO

WELCOME ON BOARD

GRANT THORNTON FDD

GRANT THORNTON CONSULTANTS



Gabriele Iuvara

Assunto dal
22/05/23 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
MILANO - FDD



Federica Graziani

Assunta dal
22/05/23 con la
qualifica SEGRETERIA
presso l'ufficio di
ROMA - GTC

PILLOLE DA GTI



L'ISSB emette i primi standard di sostenibilità

L'International Sustainability Standards Board (ISSB) ha emesso i primi due standard internazionali di sostenibilità che entreranno in vigore a partire dal 1° gennaio 2024. Insieme, essi segnano l'inizio di una nuova era in cui si richiede alle entità che redigono il bilancio di fornire informazioni sulla sostenibilità.

[LEGGI DI PIU'](#)



La nuova funzione Leap consente un monitoraggio coerente della qualità in tutto il network

Il mese scorso è stato lanciato un nuovo strumento di monitoraggio globale della qualità (QMT) in Leap, che consente alle member firms di effettuare revisioni dei sistemi di gestione della qualità e degli incarichi, compresa l'esecuzione delle GTAR e il monitoraggio di attività specifiche.

[LEGGI DI PIU'](#)

CONGRATULATIONS



Matteo Signorelli

ASSISTANT dell'ufficio
di MILANO

**Laurea magistrale
in Gestione d'azienda**



GTIME

Notiziario trimestrale, pubblicazione a uso interno

Responsabile del progetto

Mauro Polin

Coordinamento editoriale

Fabiola Mazzotta, Valentina De Simone

Consulenza e impaginazione grafica

T - Media House

Hanno collaborato a questo numero

**Alexandra Baltouka, Chrysa Stavrakaki, Fabio Cerroni,
Eleonora Righi, Francesca Zanella**

Contattaci

redazionevertime@ria.it.gt.com

Seguici sui social



GTime è sostenibile. Nel rispetto dell'ambiente nessuna copia del magazine viene stampata.

