



NUOVE OPPORTUNITÀ



NOTIZIARIO TRIMESTRALE DEL GRUPPO RIA GRANT THORNTON





PREMIO INDUSTRIA FELIX: L'ITALIA CHE COMPETE

GTIME intervista Michele Montemurro, fondatore e direttore di Industria Felix Magazine, sul Premio Industria Felix di cui Grant Thornton è partner.

Direttore Michele Montemurro, come nasce il progetto Industria Felix?

Nasce nel 2015 in Puglia da una domanda che mi sono posto l'anno prima: può essere che in Italia va tutto male, c'è qualcosa che funziona? Avevo appena terminato di leggere i giornali sulle app, sembravano necrologi, non articoli: si parlava di crisi aziendali, fallimenti, cassa integrazione e di quanto più di negativo si poteva scrivere. Forse perché, come sosteneva un filosofo cinese, fa più rumore un albero che cade rispetto a una foresta che cresce. Allora, da giornalista, mi sono chiesto se ci fosse qualcosa che funzionasse, che andasse bene. E siccome accanto agli articoli che leggevo ogni mattina c'erano anche delle pubblicità di aziende, decisi di fare un'inchiesta giornalistica sui bilanci delle società di capitali della mia regione, la Puglia. Uscì uno spaccato molto interessante nonostante fossimo in Puglia e non

in Lombardia per intenderci. Avevo molti numeri e decisi, dunque, di renderli pubblici tramite un evento che attirasse l'attenzione degli addetti ai lavori per poter avviare una discussione e non limitare quella ricerca a dei fogli di giornale.

Dalla Puglia all'Italia come ci siete arrivati?

Dopo due anni, dopo due edizioni pugliesi che hanno suscitato l'interesse direttamente degli imprenditori più performanti a livello gestionale e affidabili a livello finanziario mi contattarono contemporaneamente Cerved e Luiss e decidemmo di fare un evento per provare a catalizzare gli interessi fuori dalla Puglia. Pensammo che, se quell'evento avesse avuto successo a Milano con uno studio per la Lombardia, la regione con i numeri più interessanti d'Italia, lo avremmo potuto fare ovunque. E così fu. Perché passammo dalle 25



Michele Montemurro
Fondatore e direttore
di Industria Felix Magazine





e dalle 35 imprese dei primi due anni in Puglia alle 58 della Lombardia, con la presenza di soci e amministratori di aziende finanche con ricavi miliardari. Poi andammo in Veneto, l'anno dopo nel Lazio e in questa circostanza abbiamo avuto la fortuna che Unindustria ci indicasse nel nostro Comitato scientifico che sceglie le aziende da premiare il presidente di Grant Thornton Consultants Roberto Tentori, che ci ha aiutato ad affinare le nostre ricerche grazie alla sua profonda esperienza. Ricordo anche che l'anno successivo il presidente Tentori voleva essere presente nel nostro Comitato col network Grant Thornton perché, come pochi, intuì le grandi potenziali di un'iniziativa che solo nel 2023 è riuscita a premiare ben 745 imprese di tutte le dimensioni e di tutti i settori. Inimmaginabile fino a qualche anno fa.

Qual è l'identikit dell'azienda competitiva?

Anzitutto deve essere un'azienda affidabile e noi ci affidiamo al Cerved Group Score per individuare solo imprese ritenute solvibili o sicure finanziariamente fondamentalmente attraverso significative azioni di patrimonializzazione e/o liquidità aziendale e puntualità nei pagamenti. Poi noi sviluppiamo un algoritmo di competitività che parte dai migliori Mol e andiamo a spulciare nel conto economico, ma non solo. E oggi un'azienda per definirsi competitiva deve essere necessariamente sostenibile, deve quindi ottemperare alle esigenze dettate dalle linee

guida Esg e stiamo lavorando per realizzare un evento dedicato esclusivamente alle imprese "green", probabilmente già per il 2025.

Tra le aziende di successo ci sono anche pmi a conduzione familiare?

Sì, ci sono soprattutto piccole e medie imprese a conduzione familiare, spesso in crescita ma molto spesso con la consapevolezza che il ricambio generazionale oggi va affrontato di pari passo al tema della consulenza aziendale. Nell'ottica della bi-globalizzazione, Occidente da una parte e Cina, Russia ecc. dall'altra, è fondamentale oggi essere competitivi sul mercato attraverso un management qualificato che spesso le conduzioni familiari non possono garantire. Per questo è molto importante il ruolo dei consulenti in un'era in cui è aumentata la consapevolezza attorno a questo tema.

Prossimi eventi di Industria Felix?

Entro giugno completeremo le 6 tappe regionali e interregionali per completare l'inchiesta che abbiamo riservato ai territori, mentre il 12 dicembre a Milano a Palazzo Mezzanotte, sede di Elite (nostro partner) e Borsa Italiana, realizzeremo la quinta edizione nazionale attraverso due sessioni, mattutina e serale, che ci consentiranno di accogliere come lo scorso anno in piazza Affari 200 aziende e 700 ospiti e raccontare l'Italia che compete.



L'UFFICIO DI MILANO DEL GRUPPO RIA GRANT THORNTON

In nostro ufficio di Milano apre le porte a GTIME





Michele Milano, partner di Ria Grant Thornton e responsabile dell'ufficio di Milano, ha presentato l'ufficio ai microfoni di GTIME



Michele Milano
Partner e Responsabile
dell'ufficio di Milano

Questo ci ha permesso, anche collaborando e interagendo con le principali università milanesi, di diventare un punto di riferimento anche per i giovani talenti che vedono in Ria Grant Thornton la possibilità di uno sviluppo nell'ambito lavorativo, delle loro aspettative e della crescita personale.

Siamo orgogliosi di aver costruito negli anni una squadra di persone che lavora in sintonia e collaborazione creando un'atmosfera di serenità, dove possono nascere amicizie che vanno al di là del rapporto di lavoro.

Le persone sono al centro di tutte le attività del nostro gruppo, vogliamo che si sentano sempre di più proposte e partecipi per vivere a 360° un'esperienza che possa arricchirle sia a livello professionale che personale.

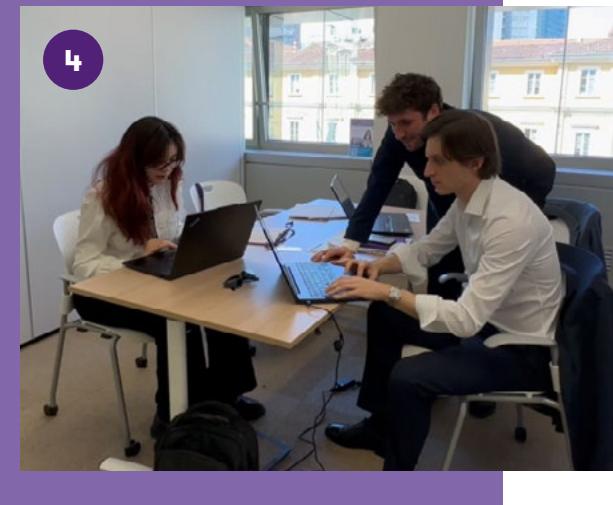
“

Una squadra di persone che lavora in sintonia e collaborazione creando un'atmosfera di serenità

”

Milano è una città dinamica, in piena crescita sia dal punto di vista economico che culturale. Tutto questo si respira anche nel nostro ufficio di Milano, che è protagonista di questa crescita grazie alle nostre persone che di anno in anno consolidano la fiducia e la presenza del nostro brand nel mercato milanese e lombardo.





1. CSR day settembre 2023
2. Summer party 2023
3. Recruiting Day presso Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano
4. Colleghi al lavoro

IL TEAM INSURANCE DEL GRUPPO RIA GRANT THORNTON



Luca D'Onofrio
Partner Insurance



CLICCA E GUARDA IL VIDEO

TEAM INSURANCE

gruppo Ria Grant Thornton

GTime ha intervistato Luca D'Onofrio, partner di Grant Thornton Financial Due Diligence, sul team Insurance

Luca, quando e come è nata questa service line del gruppo Ria Grant Thornton?

Abbiamo percepito una richiesta crescente di un nuovo tipo di consulenza che fornisca maggiori contenuti e competenze attraverso esperienze internazionali e team composti da un mix che abbia un elevato grado di figure esperte e senior. Partendo da questa esigenza del mercato italiano 2023 abbiamo creato una nuova business unit con l'obiettivo di fornire



anche ai clienti italiani tutti i servizi del network Grant Thornton nel settore assicurativo che a fine 2023 registra un fatturato complessivo per i servizi consulenziali assicurativi di oltre 160 milioni di USD annui.

Come è composto attualmente il team?

Nel disegnare un team forte e competitivo ci siamo ispirati a modelli di business efficienti e dinamici come quelli del mondo sportivo creando una squadra con un mix di giovani talenti e di professionisti di grande esperienza.

Dal processo di selezione sono stati assunti i primi consulenti e manager ed è stato creato un solido network che si basa su accordi strategici con professionisti di elevata esperienza e riconosciuti dal mercato assicurativo per la loro competenza e professionalità, integrando il team italiano con specialisti in diversi ambiti del settore assicurativo:

- Quantitativo e attuariale con un accordo strategico con una società collegata ad uno studio Attuariale con oltre 20 attuari
- Prodotti finanziari vita, gestione dei rischi di liquidità e Corporate Governance assicurativa attraverso un accordo con una società guidata da due membri indipendenti di Consigli di Amministrazione del settore finanziario
- Professori universitari esperti in accounting, analisi finanziaria, matematica finanziaria e organizzazione

- aziendale del settore assicurativo
- Una società tedesca specializzata nella valutazione della comunicazione finanziaria ESG assicurativa con la quale abbiamo sottoscritto un accordo di esclusiva per l'utilizzo delle metodologie di benchmark e di valutazione dei portafogli vita per il mercato assicurativo italiano. Il primo report relativo alla comunicazione finanziaria ESG dei principali gruppi assicurativi italiani è in fase di pubblicazione in questi giorni.

Quali sono i servizi offerti? Come riuscite a coniugare le competenze trasversali degli altri team del gruppo Ria Grant Thornton?

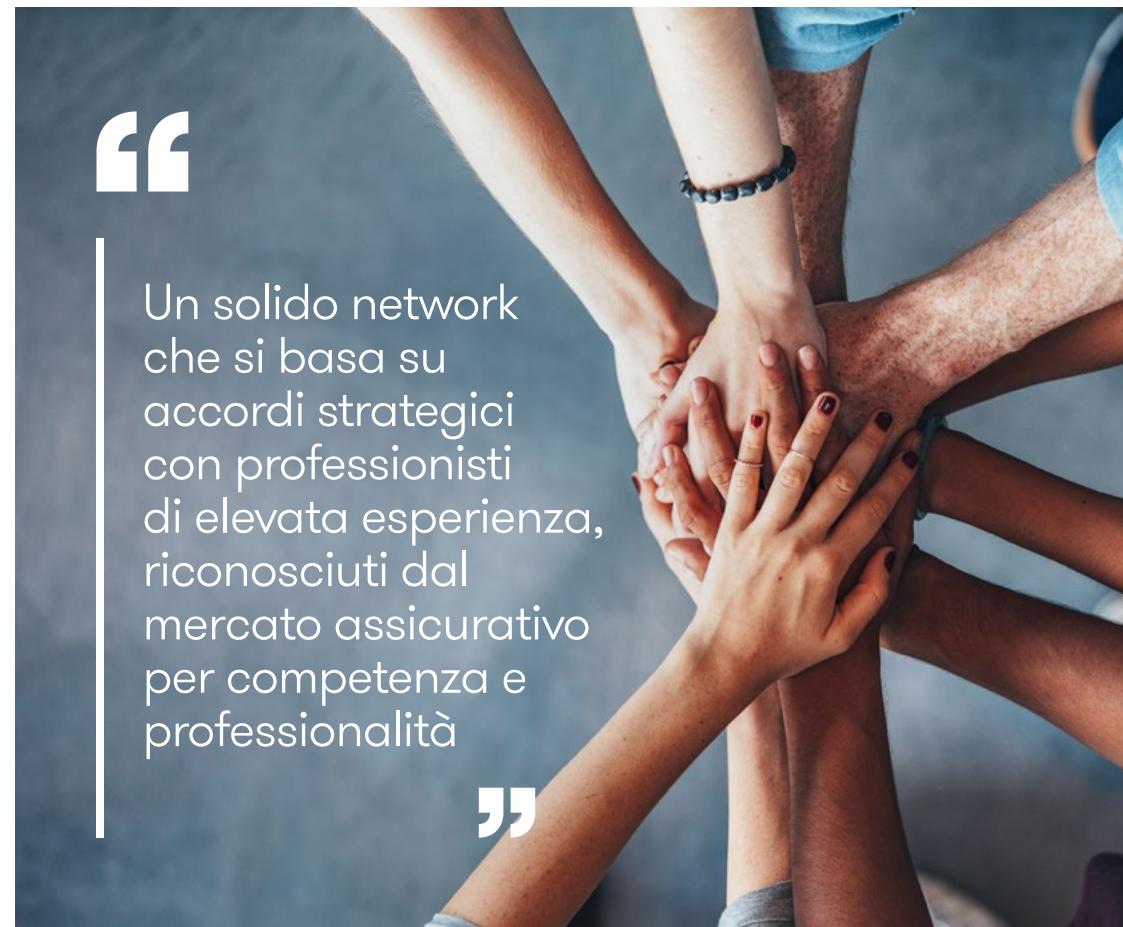
I servizi offerti comprendono tutti i servizi previsti dal network Grant Thornton per il settore assicurativo tra i quali:

- Servizi in ambito Compliance e rischi di business
- Area regolamenti e normative settoriali
- Consulenza sul business assicurativo
- Rischi attuariali e risk management
- Corporate Finance e valutazione aziendale

Questi servizi vengono proposti in Italia grazie alle competenze interne al team Insurance e al network di professionisti collegati, integrato dai team presenti nel gruppo RIA Grant Thornton come è già avvenuto in occasione di progetti in aree di valutazione aziendale, analisi di processi di contabilità, in attività di supporto

alle funzioni di audit e di compliance nonché negli ambiti di controllo dei processi alimentanti l'informativa finanziaria ai sensi della 262, inclusa l'informativa ESG. Il team Insurance si colloca quindi in una situazione privilegiata per poter dialogare con le grandi istituzioni

finanziarie che necessitano di competenze e professionalità specifiche e al tempo stesso si avvale dei professionisti operanti nel gruppo RIA GT per integrare i servizi assicurativi con attività tipiche delle aree CRO (Chief Risk Officer) e CFO (Chief Financial Officer).



“

[...] Sviluppare servizi che diano un valore aggiunto tangibile grazie alla creazione di un centro di competenze forte e riconosciuto

”

Al tempo stesso, il team insurance, essendo esperto di tematiche normative evolute ed avanzate, tipiche del settore finanziario soggetto a normative internazionali quali Basel e Solvency, si propone di fornire servizi ad alto valore aggiunto nell'ambito della Corporate Governance e dei sistemi di controllo interni anche per gruppi nazionali che ambiscono a sistemi di controllo allineati alle best practice internazionali.

Quali sono gli obiettivi per il futuro?

Nei prossimi anni ci proponiamo di crescere con gradualità e in modo sinergico e integrato con il network e i nostri partner in modo da sviluppare servizi che diano un valore aggiunto tangibile grazie alla creazione di un solido centro di competenza, riconosciuto nel mercato assicurativo italiano anche grazie all'attiva partecipazione ai working group internazionali e nazionali: EFRAG, EFFAS, AIAF; OIC.

Ci proponiamo inoltre di sviluppare ulteriormente le relazioni con altre member firms del network portando le nostre eccellenze in altri paesi. In questa prospettiva si prevede quindi di collaborare con altre nazioni dove non sono presenti le nostre competenze e in particolare i punti di forza in ambito IFRS 17 e 9, Solvency II e analisi finanziaria del settore assicurativo. Partendo da queste eccellenze stiamo già iniziando a valutare potenziali collaborazioni con diverse nazioni europee. Questo dinamismo e apertura alle novità internazionali ci porta ad essere riconosciuti con un consulente autonomo e professionale che possa portare nuovi contenuti e opportunità di sviluppo per i nostri clienti.



<

Il team insurance.
Da sinistra a destra: Ariela Sulcaj (Junior Consultant), Luca D'Onofrio (Partner), Mauro Scavarda (Manager).



REGOLAMENTO DORA: UNA BUSSOLA PER LA RESILIENZA DIGITALE

GTIME ha intervistato Marco Ondoli, senior manager di Grant Thornton Consultants, sul nuovo Regolamento DORA.



Marco Ondoli
Senior Manager

Grant Thornton Consultants

Marco, cos'è il Regolamento DORA, cosa stabilisce e chi lo dovrà applicare?

Il settore finanziario dipende sempre più dalla tecnologia e dalle aziende tecnologiche per fornire servizi finanziari. Ciò rende le entità finanziarie vulnerabili agli attacchi o agli incidenti informatici; se non gestiti correttamente, i rischi ICT possono portare a interruzioni dei servizi finanziari offerti. Questo, a sua volta, può avere un impatto su altre aziende, settori e persino sul resto dell'economia, il che sottolinea l'importanza della resilienza operativa digitale del settore finanziario. È qui che entra in gioco il Digital Operational Resilience Act (DORA).

Il Regolamento DORA (Digital Operational Resilience Act) rappresenta un punto di svolta fondamentale nel panorama normativo europeo, introducendo un insieme di requisiti stringenti per la gestione dei rischi ICT da parte





degli operatori finanziari. Pubblicato nella Gazzetta ufficiale dell'Unione europea il 27 dicembre 2022, il DORA è entrato in vigore il 16 gennaio 2023 e si applicherà a decorrere dal 17 gennaio 2025.

Il DORA mira a:

- Identificare e mappare i rischi ICT;
- Valutare il potenziale impatto dei rischi ICT;
- Implementare misure di mitigazione adeguate;
- Effettuare test e simulazioni periodiche;
- Monitorare continuamente e segnalare gli incidenti.

Il Regolamento si applica a un'ampia gamma di organizzazioni finanziarie, tra cui Istituti di credito, Istituti di pagamento, Istituti di moneta elettronica, Società di gestione degli investimenti. La legge non si applica solo alle aziende finanziarie, ma anche alle terze parti che forniscono loro sistemi e servizi ICT.

Com'è stato recepito il regolamento dal gruppo RIA GT e come si è sviluppato questo nuovo servizio?

Il Digital Operational Resilience Act sarà vincolante a partire da gennaio 2025. Il gruppo RIA GT ha sviluppato un approccio al regolamento in ottica innovativa: trasformando i nuovi obblighi

Regolamento DORA - Approccio progettuale

PLAN - ANALISI PRELIMINARE

- Identificazione perimetro applicativo e infrastrutturale
- Individuazione stakeholder e fornitori coinvolti
- Richiesta, ottenimento e analisi della documentazione
- Interviste con le funzioni individuate
- Gap analysis per l'individuazione di tutti gli ambiti da implementare/sviluppare al fine di adeguarsi al Regolamento
- Sviluppo di un piano di conformità

DO - IMPLEMENTAZIONE DEL PIANO DI CONFORMITA'

- Implementazione del piano di conformità stabilito nella fase di pianificazione
- Predisposizione di tutta la documentazione necessaria per ogni ambito di applicazione

CHECK - VERIFICA DELLA CONFORMITA'

- Esecuzione di una review regolare dell'efficacia del piano di adeguamento attraverso una misurazione dell'efficacia dei controlli per verificare se i requisiti di sicurezza sono stati raggiunti
- Analisi delle nuove consultazioni emanate dalle Autorità di vigilanza Europee su standard tecnici di attuazione del regolamento (RTS e ITS)
- Review del risk assessment ad intervalli regolari

ACT - ATTUAZIONE DI EVENTUALI MIGLIORAMENTI

- Sulla base dei risultati ottenuti:
- standardizzazione dei processi e adozione delle misure per mantenerli se i risultati sono conformi agli obiettivi
 - modifica del piano, implementazione delle azioni correttive se i risultati non sono soddisfacenti

PLAN-DO-CHECK-ACT (PDCA), noto anche come Ciclo di Deming, è un metodo di gestione utilizzato per il miglioramento continuo; è un approccio iterativo a quattro fasi per la risoluzione dei problemi che promuove un approccio sistematico basato sui dati per migliorare processi e servizi.



I soggetti finanziari interessati dovranno testare regolarmente la propria resilienza operativa

Nello specifico, il Regolamento DORA prevede lo svolgimento obbligatorio di test periodici delle minacce fondati sul processo di Threat Led Penetration Testing. L'attività di verifica dovrà essere svolta mediante un approccio risk based alla luce delle dimensioni, della tipologia di attività e del profilo di rischio del singolo soggetto finanziario coinvolto.

PILLAR



di compliance in un'opportunità concreta di miglioramento della propria gestione di risk management garantendo competenze, strategie e tecnologie più efficaci.

L'implementazione del Regolamento richiede un impegno collettivo e un approccio multidisciplinare con competenze specifiche. Il Regolamento fornisce un quadro normativo solido per la gestione di questi rischi, fondamentale per il successo del settore finanziario a lungo termine.

Quali sono le competenze messe in campo, e come si integrano con le professionalità del Team?

Per supportare le istituzioni finanziarie nell'adempiere ai requisiti del DORA, il Gruppo RIA GT ha messo in campo un team di professionisti con competenze altamente

specializzate e diversificate (Compliance, Risk e IT). Le principali competenze del team includono:

- Profonda conoscenza del Regolamento DORA;
- Esperienza nella gestione dei rischi informatici e operativi;
- Competenze tecniche nella sicurezza informatica;
- Abilità di project management;
- Capacità di comunicazione e formazione.

Quali sono le sfide e opportunità per il futuro?

L'implementazione del DORA presenta sfide, come la complessità, i costi di conformità e l'evoluzione delle minacce informatiche. Tuttavia, il Regolamento offre anche opportunità per migliorare l'efficienza operativa, ridurre i costi, rafforzare la fiducia dei clienti e promuovere l'innovazione.



Il Regolamento offre anche opportunità per migliorare l'efficienza operativa, ridurre i costi, rafforzare la fiducia dei clienti e promuovere l'innovazione.



WELCOME ON BOARD

RIA GRANT THORNTON



Giovanni Simmaco
Assunto dal
04/03/24 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
BOLOGNA



Lorenzo Marra
Assunto dal
29/04/24 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
BOLOGNA



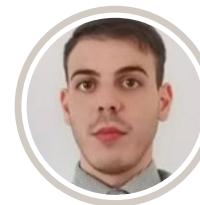
Arianna Salvatorelli
Assunta dal
12/02/24 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
TREVISO



Eugeniu Moretto
Assunto dal
28/02/24 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
TREVISO



Claudia Bennati
Assunta dal
11/04/24 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
TREVISO



Walter De Gennaro
Assunto dal
06/05/24 con la
qualifica SENIOR
presso l'ufficio di
FIRENZE



Ginevra Guelfi
Assunta dal
25/03/24 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
FIRENZE



Doris Lela
Assunta dal
06/05/24 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
TORINO



Sirja Sparvieri
Assunta dal
13/05/24 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
TORINO



Cristina Quaglino
Assunta dal
15/05/24 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
TORINO

WELCOME ON BOARD

RIA GRANT THORNTON



Cristina Crisafulli
Assunta dal
06/05/24 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
TORINO



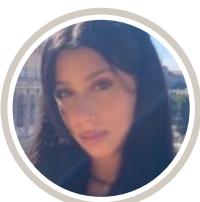
Michela D'Acunto
Assunta dal
19/02/24 presso
l'ufficio BANDI E
GARE di ROMA



**Giuseppe
Melpignano**
Assunto dal
11/03/24 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
ROMA



Laura Bencivenga
Assunta dal
18/03/24 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
MILANO



**Michela
Marchionna**
Assunta dal
08/04/24 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
MILANO



Andrea Vullo
Assunto dal
08/04/24 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
MILANO



Samantha Basilico
Assunta dal
22/04/24 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
MILANO



Samuele Bosia
Assunta dal
29/04/24 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
MILANO



Elisabetta Cervellin
Assunta dal
13/05/24 con la
qualifica SEGRETERIA
presso l'ufficio di
MILANO



Victoria Ortelli
Assunta dal
25/03/24 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
MILANO

WELCOME ON BOARD

RIA GRANT THORNTON



Michele Rinaldi
Assunto dal
25/03/24 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
MILANO



Sara Cagnazzo
Assunta dal
08/04/24 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
MILANO



Nicla Fusaro
Assunta dal
08/04/24 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
MILANO



Salvatore Caruso
Assunto dal
08/04/24 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
MILANO



Jessica Dossena
Assunta dal
15/04/24 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
MILANO



Antonio Cimini
Assunto dal
15/04/24 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
MILANO



Antonio Samarelli
Assunto dal
06/05/24 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
MILANO



Alessio Esposito
Assunto dal
06/05/24 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
MILANO



Matteo Fin
Assunto dal
06/05/24 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
MILANO



WELCOME ON BOARD

GRANT THORNTON
CONSULTANTS



Ginevra Galassi

Assunta dal
16/04/24 con la
qualifica ASSOCIATE
presso l'ufficio di
ROMA



Giorgia Frasca

Assunta dal
13/05/24 con
la qualifica
TIROCINANTE presso
l'ufficio di ROMA



**Giuseppe
Paolantonio**

Assunto dal
12/02/24 con la
qualifica ASSOCIATE
presso l'ufficio di
ROMA



Leopoldo Fioretti

Assunto dal
04/03/24 con
la qualifica
TIROCINANTE presso
l'ufficio di ROMA

CONGRATULATIONS



Ferdinando Greco

ASSOCIATE PARTNER
dell'ufficio di MILANO

Neopapà



Eleonora Righi

TEAM MARKETING
dell'ufficio di PADOVA

Neomamma



Diego Stefano Giudice

ASSISTANT dell'ufficio
di MILANO

Laurea in Scienze Economico-Aziendali presso l'Università degli Studi di Milano-Bicocca



Sonia Lenzi

DIRECTOR dell'ufficio
di FIRENZE

Superato l'esame da Revisore Legale

NUOVO PARTNER

RIA GRANT THORNTON - Ufficio di Roma



**Roberta
CIPOLLINI**

Iscritta al Registro dei Revisori Legali del MEF, Roberta ha maturato una significativa esperienza nella revisione contabile di bilanci redatti ai sensi dei GAAP italiani, US GAAP e IAS / IFRS di società nazionali e internazionali.

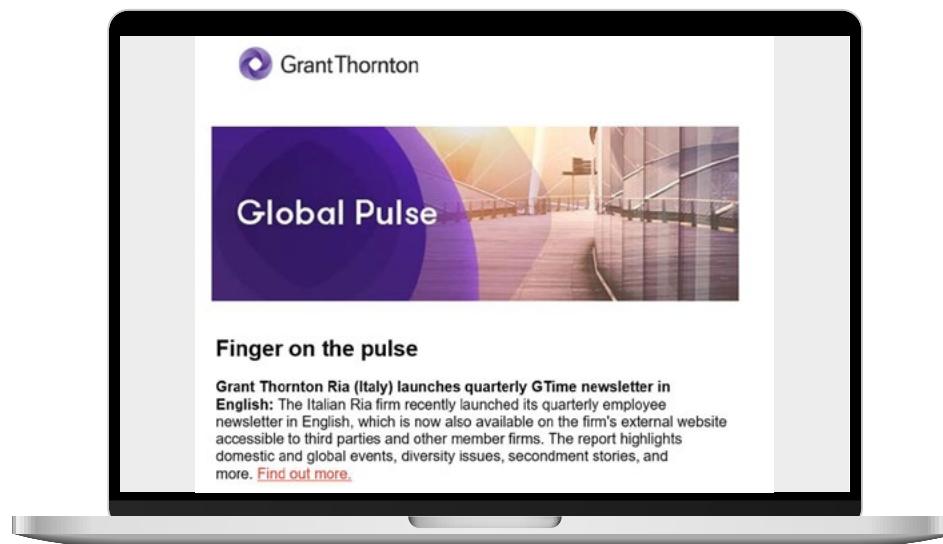
Roberta ha svolto attività al servizio dei clienti nel settore manifatturiero, della distribuzione, dei servizi, dei media, dell'ingegneria, dell'edilizia, autostrade e trafori, industrie al dettaglio. Inoltre, ha una significativa esperienza nel fornire assistenza ai clienti durante il passaggio agli IAS/IFRS.

Roberta è componente delle Commissioni Assirevi (Qualità, Indipendenza).

GTime su GLOBAL PULSE!

Lo scorso 3 aprile Grant Thornton ha presentato GTIME su GLOBAL PULSE, la global newsletter indirizzata a tutte le member firms del network.

Avere questo riscontro positivo non può che renderci orgogliosi!!



**La nostra community
festeggia un nuovo
importante traguardo**



PILLOLE DA GTI



Un network rafforzato da una strategia e una direzione unificate

Al termine dell' Europe, Middle East and CIS regional meeting di Parigi, Peter Bodin, CEO di GTIL, ha espresso il suo entusiasmo per la direzione che il network sta prendendo e per i risultati della strategia Go Beyond.

[SCOPRI DI PIÙ](#)

La Fondazione IFRS e l'EFRAG hanno pubblicato congiuntamente una guida sull'interoperabilità

Pubblicata il 2 maggio, ESRS - ISSB Standards Interoperability Guidance ha lo scopo di illustrare alcune delle aree chiave dell'interoperabilità e di facilitare la conformità ai requisiti dei European Sustainability Reporting Standards (ESRS) e dagli standard emessi dall'International Sustainability Standards Board (ISSB).

[SCOPRI DI PIÙ](#)

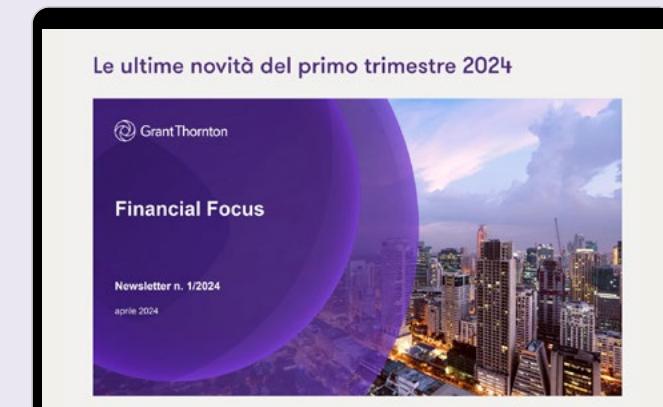
Grant Thornton Portugal nomina un nuovo CEO

Susana Melo è stata nominata nuovo CEO e managing partner di Grant Thornton Portugal tax & advisory.

[SCOPRI DI PIÙ](#)

FINANCIAL FOCUS

Financial Focus è la newsletter trimestrale del Gruppo Ria Grant Thornton che affronta le maggiori novità rilevanti per intermediari bancari e finanziari, trattando aree di interesse come la regolamentazione bancaria, i mercati finanziari, risk management, antiriciclaggio, principali novità normative ed in ultimo un focus specifico sugli aspetti di sostenibilità per gli intermediari vigilati.

[SCARICA L'ULTIMO NUMERO](#)

Grant Thornton

GTIME MAGGIO 24

PILLOLE DA GTI

International Business Report (IBR) Q1 2024

I risultati dell'ultimo IBR, condotto da Grant Thornton International Ltd sui dirigenti di oltre 2.500 imprese del mid-market, mostrano come nel primo trimestre del 2024 sia cresciuta, dal 65% al 66%, la fiducia sulla crescita economica da parte dei leader delle aziende mondiali, rispetto al secondo semestre del 2023.

[SCOPRI DI PIÙ](#)

Women in Business Report 2024 – Pathways to parity

Secondo l'ultimo report Women in Business, pubblicato da Grant Thornton International Ltd, in Italia nei 20 anni considerati dallo studio, si è assistito ad un raddoppio della percentuale di donne ai vertici aziendali (18% nel 2004, 36% 2024), una crescita nettamente superiore a quella registrata a livello globale (+14,1%). Con questo ritmo, nel mondo la parità di genere si raggiungerà nel 2053.

[SCOPRI DI PIÙ](#)

Anche quest'anno
Grant Thornton è sponsor
del Festival dell'Economia

Grant Thornton Singapore nomina un nuovo CEO

Belinda Tan subentra come nuovo CEO a David Sandison, che ha guidato l'azienda dal 2020.

[SCOPRI DI PIÙ](#)

Grant Thornton European Collaboration Group

CEO e i senior leader delle nostre member firms europee si sono riuniti nella vivace città di Parigi per una conferenza di tre giorni. Il primo giorno è stato dedicato all' European Collaboration Group, che ha l'obiettivo di sviluppare il business attraverso la collaborazione delle member firms europee.



Come Italia, Emirati Arabi Uniti e Irlanda collaborano per accelerare la crescita

Sonia Lenzi, IBC Director di Ria Grant Thornton è intervenuta durante l'ultimo Europe, Middle East, and CIS regional meeting, insieme ai rappresentanti degli Emirati Arabi Uniti e dell'Irlanda, sottolineando l'importanza delle collaborazioni tra le member firms del network Grant Thornton come efficace risposta alle opportunità di crescita.

“L'assetto internazionale è la chiave per noi ora” ha affermato Sonia. “Possiamo contare sul supporto del network, di cui tutte le member firms condividono i valori”.

[GUARDA IL VIDEO DELL'INTERVISTA](#)

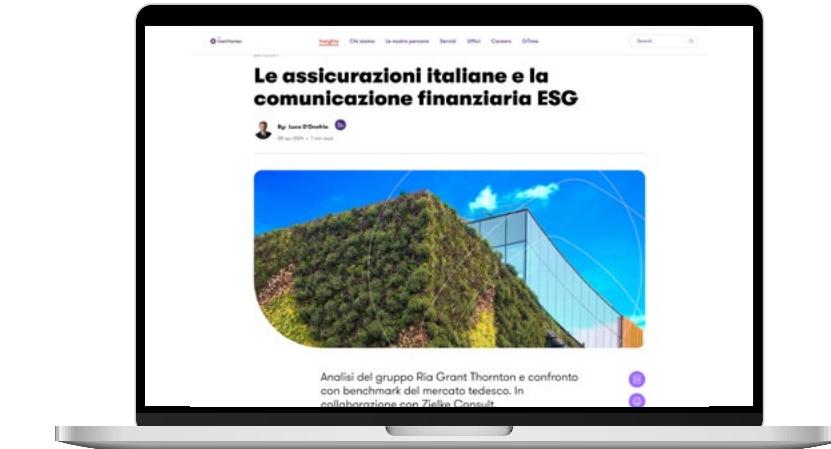


Le assicurazioni italiane e la comunicazione finanziaria ESG

Quali sono gli impatti ESG nel settore assicurativo e come si stanno organizzando le assicurazioni italiane per affrontare le novità normative? Il team Insurance del gruppo Ria Grant Thornton, in collaborazione con Zielke Research Consult GmbH, società tedesca specializzata nell'analisi della comunicazione finanziaria ESG del settore assicurativo, ha cercato di rispondere a queste domande.

Lo studio analizza diversi gruppi assicurativi italiani permettendo di valutare e classificare le loro performance ESG attraverso il benchmark del mercato tedesco e un approccio metodologico nuovo di misurazione dei KPI.

[SCARICA LA RICERCA COMPLETA](#)





GRANT THORNTON FOOTBALL COMPETITION 2024

Siamo contenti di annunciarvi in anteprima la rosa dei convocati RIA Grant Thornton per la squadra femminile e maschile che, insieme alle colleghhe e ai colleghi di Bernoni Grant Thornton, rappresenteranno l'Italia alla prossima Grant Thornton Football Competition 2024 che si terrà a Copenaghen il 7 e l'8 settembre.

CONVOCATE SQUADRA FEMMINILE DI RIA GRANT THORNTON



**Loulou
LUZZIETTI**
Sede di **Roma**
CENTROC. FASCIA



**Franceska
MALAJ**
Sede di **Treviso**
CENTROCAMPO



**Meryem
SAHMOUDI**
Sede di **Milano**
DIFESA



**Francesca
BLASI**
Sede di **Milano**
DIFESA

CONVOCATI SQUADRA MASCHILE DI RIA GRANT THORNTON



**Francesco
POLIDORO**
Sede di **Napoli**
TERZINO ESTERNO



**Luca
SERIACOPI**
Sede di **Firenze**
PORTIERE



**Leonardo
ORSANELLI**
Sede di **Roma**
DIFENS. CENTRALE



**Nicolò
ABIUSO**
Sede di **Treviso**
CENTRALE



**Filippo
MARIO**
Sede di **Treviso**
MEZZALA



**Marco
GERINI**
Sede di **Firenze**
MISTER





Notiziario trimestrale, pubblicazione a uso interno

Responsabile del progetto
Mauro Polin

Coordinamento editoriale
Fabiola Mazzotta, Valentina De Simone

Consulenza e impaginazione grafica
T - Media House

Hanno collaborato a questo numero
Elisa Contino, Maria Luigia Di Gennaro, Luca D'Onofrio, Salvatore Guadagni, Michele Milano, Michele Montemurro, Marco Ondoli, Meryem Sahmoudi, Mauro Scavarda, Ariela Sulcaj, Francesca Zanella.

Contattaci

redazione@gttime.com

Seguici sui social



 GTime è sostenibile. Nel rispetto dell'ambiente nessuna copia del magazine viene stampata.

